

Table des matières

Introduction.....	5
CHAPITRE 1 ^{er}	
Notion d'intelligence artificielle.....	11
CHAPITRE 2	
Le Luxembourg et l'intelligence artificielle	17
CHAPITRE 3	
Cadre juridique de l'intelligence artificielle	21
Section 1. Cadre international	22
Section 2. Cadre européen.....	27
Section 3. Droit national	34
TITRE 1 ^{er}	
Impact de l'IA sur le droit du travail	37
CHAPITRE 1 ^{er}	
Les défis pour le monde du travail	41
CHAPITRE 2	
Le dialogue social à l'ère de l'intelligence artificielle...	51
Section 1. Dialogue social au-delà de l'entreprise.....	57
Sous-section 1. Dialogue social institutionnel.....	59
Sous-section 2. Négociation collective.....	61
Section 2. Dialogue social au sein de l'entreprise.....	69

CHAPITRE 3

Une forme spécifique de travail : le travail sur plateforme.....	79
Section 1. Présentation de la Directive européenne.....	80
Section 2. Transposition de la Directive au Luxembourg....	87
Section 3. Un projet luxembourgeois fantaisiste	92

CHAPITRE 4

Impact sur la qualification du contrat de travail.....	97
---	-----------

TITRE 2

Gestion algorithmique des ressources humaines	111
--	------------

CHAPITRE 1^{er}

Restrictions en matière de gestion algorithmique	121
Section 1. Les gestions algorithmiques interdites.....	122
Section 2. Limitation des décisions automatisées.....	127
Section 3. Encadrement des systèmes à haut risque.....	137

CHAPITRE 2

L'humain aux commandes	141
Section 1. Analyse d'impact préalable	142
Section 2. Supervision continue	144
Section 3. Motivation et réexamen humain des décisions individuelles	146

CHAPITRE 3

Transparence et dialogue.....	149
Section 1. Transparence envers les salariés individuels.....	151
Section 2. Dialogue social et gestion algorithmique.....	154

CHAPITRE 4	
Égalité et non-discrimination	161
Section 1. Encadrement juridique de la discrimination	162
Section 2. Intelligence artificielle et discrimination	168
TITRE 3	
L'IA au fil de la relation de travail	179
CHAPITRE 1 ^{ER}	
Recrutement	181
CHAPITRE 2	
Pouvoir de direction	187
CHAPITRE 3	
Pouvoir de contrôle et de surveillance	193
Section 1. Protection des données et surveillance des salariés	198
Section 2. Approche de la jurisprudence luxembourgeoise	201
Section 3. Risques et conséquences d'une surveillance illégale	205
Section 4. Transparence et dialogue social en matière de surveillance	207
CHAPITRE 4	
Pouvoir de sanction	215
CHAPITRE 5	
Fin de la relation de travail	219
Section 1. Licenciement pour motif personnel	221
Section 2. Licenciement pour motif économique	224

TITRE 4	
L'IA, outil de travail et de collaboration	237
CHAPITRE 1 ^{ER}	
Dialogue social dans une entreprise en transition	245
CHAPITRE 2	
Réutilisation des données et créations	251
Section 1. Propriété intellectuelle	259
Sous-section 1. Droits d'auteur	260
Sous-section 2. Droits assimilés	270
Sous-section 3. Brevets	272
Section 2. Droits de la personnalité et droit à l'image	274
Section 3. Données personnelles	281
Section 4. Risques en cas d'atteinte aux droits du salarié	284
CHAPITRE 3	
Droit sur les résultats produits	289
Section 1. Droit sur le résultat produit par l'IA	290
Section 2. Droits sur une IA créée par l'employeur	293
CHAPITRE 4	
Questions de responsabilité	295
Section 1. Responsabilité pour faute	300
Section 2. Responsabilité du fait d'autrui et des choses	303
Section 3. Responsabilité pour produits défectueux	308
Section 4. Responsabilité pénale	311

TITRE 5	
Sécurité et santé au travail	315
CHAPITRE 1 ^{ER}	
Cadre légal de la sécurité et santé au travail	319
CHAPITRE 2	
Dialogue social en matière de sécurité au travail	325
CHAPITRE 3	
Risques sécuritaires liés à l'IA	331
Section 1. Risques pour le bien-être psychique et mental ...	333
Section 2. Risques physiques	334
CHAPITRE 4	
Nouvelles possibilités de prévention	337
TITRE 6	
Préparer l'entreprise à l'intelligence artificielle	341
CHAPITRE 1 ^{ER}	
Adaptation du contrat de travail	347
CHAPITRE 2	
Règlement interne sur l'IA	357
Section 1. La politique d'usage de l'IA en tant que règlement interne.....	358
Section 2. Contenu d'un règlement en matière d'IA	363
CHAPITRE 3	
Gestion des compétences et besoins de formation	371
Index	383