

Table des matières

Les différends familiaux (divorce, succession) et le droit des sociétés 7

ANDRÉ-PIERRE ANDRÉ-DUMONT

Section 1. Les actions et les régimes matrimoniaux.....	8
§ 1. Rappels des règles du droit des sociétés.....	8
§ 2. Les règles liées aux régimes matrimoniaux	10
a) La preuve.....	10
b) La propriété.....	10
c) Résolution des conflits.....	22
1° L'exclusion d'un des époux.....	24
2° Le retrait d'un des époux	27
Section 2. Les actions et le droit des successions	28
§ 1. Rappels de quelques règles en matière successorale.....	28
§ 2. Succession et actionariat.....	29
a) En l'absence d'usufruit.....	29
b) En présence d'un usufruit	31

Les litiges nés des clauses d'une convention d'actionnaires, des statuts et d'une convention de cession d'actions 35

SIMON VANLAETHEM

Section 1. Les clauses relatives aux transferts des actions	37
§ 1. Les régimes spécifiques	39
a) La société à responsabilité limitée – régime supplétif ou impératif ?.....	39
b) La société anonyme et le principe de libre cessibilité, quelle liberté contractuelle ?	43
§ 2. Les clauses de transferts des actions sous la loupe du droit commun	51
§ 3. Statuts ou convention d'actionnaires	55

Section 2. Clauses de non-concurrence	58
§ 1. Le régime.....	60
§ 2. Interaction entre les différents documents.....	61
§ 3. Conditions cumulatives, produit inébranlable de la jurisprudence ?.....	62
§ 4. Approche classique ou économique ?.....	69
Section 3. Clauses compromissaires ou clauses d'arbitrage.....	71
§ 1. Le régime.....	71
§ 2. Convention de cession d'actions.....	72
§ 3. La convention d'actionnaires	75
§ 4. Les statuts.....	79
§ 5. Les quelques éléments soulignés.....	85
Section 4. Et c'est ainsi que.....	86

Les clauses et les litiges relatifs au départ de l'actionnaire minoritaire et du gestionnaire

JULIE-ANNE DELCORDE

Section 1. Introduction	90
Section 2. Clauses « <i>leaver</i> »	92
§ 1. Position de la question	92
§ 2. Nature juridique	93
§ 3. Cadre juridique	93
§ 4. Conditions de validité.....	95
a) Principe.....	95
b) Clauses <i>leaver</i>	95
1° Droit des obligations.....	95
2° Loi B2B.....	98
i. <i>Rationae personae</i>	99
ii. <i>Rationae materiae</i>	106
iii. Caractère pluripartite.....	106
iv. Clauses interdites	107
3° Examen de quelques clauses abusives B2B au regard des clauses <i>leaver</i>	111
i. Liste noire : clauses potestatives.....	111
ii. Liste grise : transfert de risque économique et dommages et intérêts.....	116

§ 5. Clauses <i>leaver</i> : analyse concrète.....	120
a) Circonstances du départ	121
b) Conséquences de la qualification de l'évènement déclencheur	123
c) Autres points d'attention	125
Section 3. Clauses de <i>deadlock</i>	126
Section 4. Clauses de non-concurrence	128
La responsabilité des dirigeants d'entreprises en difficulté ...	135
AURORE JANSEN	
Section 1. L'incidence de la procédure de réorganisation sur l'appréciation du comportement du dirigeant d'entreprise en cas d'action en responsabilité ultérieurement menée par le curateur	137
Section 2. Rappel de quelques principes en matière d'action paulienne menée par le curateur.....	154
§ 1. Une créance antérieure à l'acte frauduleux et un préjudice pour la masse.....	157
§ 2. Une fraude	158
§ 3. La complicité du tiers.....	161
Section 3. Actualités en matière d'interdiction professionnelle.....	164
Section 4. Quelques éclaircissements sur la notion de dirigeant de fait/administrateur de fait, à laquelle le droit de l'insolvabilité se réfère à plusieurs reprises	178
Section 5. La prescription des actions menées contre les dirigeants de société	191