

Table des matières

TITRE PREMIER. – LE CONTRAT DE TRAVAIL

CHAPITRE 1. – NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. – Fondement contractuel

Section 2. – Définition du contrat de travail

- § 1^{er}. – Définitions des différentes branches juridiques
- § 2. – Un statut d'ordre public

Section 3. – Critères du contrat de travail

- § 1^{er}. – Critère de la rémunération
- § 2. – Critère de la prestation de travail
- § 3. – Critère de la subordination
 1. Critères d'appréciation
 2. Sportifs et entraîneurs

CHAPITRE 2. – SITUATIONS SPÉCIFIQUES ET CONTRATS ATYPIQUES

Section 1. – Relations contractuelles spécifiques

Section 2. – Cumul d'activités

- § 1^{er}. – Cumul de statuts
- § 2. – Cumul entre contrat de travail et mandat social

CHAPITRE 3. – ENCADREMENT JURIDIQUE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. – Le droit du travail

- § 1^{er}. – Notion
- § 2. – Origines du droit du travail

Section 2. – Sources de droit

- § 1^{er}. – Normes supralégales
- § 2. – Le Code du travail de 2006
 1. La codification du droit du travail
 2. Finalités et principes de la codification
 3. Structure et contenu du Code
- § 3. – Encadrement conventionnel
- § 4. – Le règlement intérieur

Section 3. – Droit applicable et détachement

TITRE II. – LES PARTIES AU CONTRAT DE TRAVAIL : SALARIÉ ET EMPLOYEUR

CHAPITRE 1^{ER}. – LE SALARIÉ

Section 1. – Définition du salarié

Section 2. – Catégories de salariés

- § 1^{er}. – Salariés exclus de certaines règles protectrices
- § 2. – Salariés bénéficiant d'une protection spécifique

Section 3. – L'ancienneté

Section 4. – Libertés et droits fondamentaux sur le lieu de travail

- § 1^{er}. – Protection de la vie privée
- § 2. – Liberté d'expression, obligations de discrétion et de dénonciation
- § 3. – Protection des données et surveillance électronique
- § 4. – Internet et moyens de communication

CHAPITRE 2. – L'EMPLOYEUR

Section 1. – Définition de l'employeur

- § 1^{er}. – Identification de l'employeur
- § 2. – Coemploi et sous-traitance
- § 3. – Subdivisions et ensembles d'employeurs

Section 2. – Pouvoir patronal

- § 1^{er}. – Contenu du pouvoir patronal
- § 2. – Exercice du pouvoir patronal
 1. Délégation au sein de l'entreprise
 2. Partage du pouvoir patronal
 3. Limitation au champ contractuel
- § 3. – Égalité et non-discrimination
 1. Principes d'égalité
 2. Discrimination
 3. Égalité de rémunération entre hommes et femmes

TITRE III. – CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

CHAPITRE 1^{ER}. – RESTRICTIONS À LA LIBERTÉ CONTRACTUELLE

Section 1. – Obligations de contracter

- § 1^{er}. – Obligation du salarié de travailler
- § 2. – Obligations de l'employeur d'embaucher

Section 2. – Choix du partenaire contractuel

- § 1^{er}. – Restrictions du choix du salarié quant à l'employeur
- § 2. – Restrictions du choix de l'employeur quant au salarié à embaucher
 1. Restrictions découlant du statut du salarié
 2. Travail des étrangers
 3. Restrictions découlant de la nature de l'emploi
 4. Priorités d'embauche

CHAPITRE 2. – RECHERCHE DE CANDIDATS

Section 1. – Offres d'emploi

Section 2. – Intervention de tiers

CHAPITRE 3. – DÉMARCHES ET VÉRIFICATIONS PRÉCONTRACTUELLES

Section 1. – Entretien et pourparlers d'embauche

Section 2. – Aptitude physique

Section 3. – Compétences et qualification

Section 4. – Honorabilité et antécédents judiciaires

CHAPITRE 4. – FORMATION DU CONTRAT

CHAPITRE 5. – FORME ET PREUVE DU CONTRAT

Section 1. – Historique

Section 2. – Exigence d'un écrit

Section 3. – Preuve du contrat de travail

CHAPITRE 6. – FORMALITÉS POSTCONTRACTUELLES

TITRE IV. – CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL

CHAPITRE 1^{ER}. – MENTIONS OBLIGATOIRES

CHAPITRE 2. – CLAUSES DE FLEXIBILITÉ

CHAPITRE 3. – CLAUSE DE NON-CONCURRENCE

Section 1. – Durant l'exécution du contrat

Section 2. – Après la fin du contrat

CHAPITRE 4. – PÉRIODE D'ESSAI

Section 1. – Forme de la clause d'essai

Section 2. – Durée de la période d'essai

Section 3. – Renouvellement de la période d'essai

CHAPITRE 5. – AUTRES CLAUSES FACULTATIVES

TITRE V. – CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE

CHAPITRE 1^{ER}. – HISTORIQUE

CHAPITRE 2. – CAS D'OUVERTURE

CHAPITRE 3. – FORME DU CDD

CHAPITRE 4. – DURÉE ET RENOUVELLEMENT

CHAPITRE 5. – CONDITIONS DE TRAVAIL

CHAPITRE 6. – SANCTION EN CAS DE NON-RESPECT DES RÈGLES SUR LE CDD

TITRE VI. – MODIFICATION ET TRANSFERT DU CONTRAT

CHAPITRE 1^{ER}. – MODIFICATION D'UN COMMUN ACCORD

CHAPITRE 2. – MODIFICATION UNILATÉRALE

Section 1. – Notion et procédure

Section 2. – Conséquences de la modification unilatérale

CHAPITRE 3. – SITUATIONS SPÉCIFIQUES

CHAPITRE 4. – TRANSFERT D'ENTREPRISE

Section 1. – Champ d'application

Section 2. – Effets du transfert

- § 1^{er}. – Transfert des contrats
- § 2. – Maintien des conditions de travail