

Table des matières

Références.....	5
Abréviations	7
Préface.....	9
Plan de l'ouvrage.....	11
CHAPITRE 1	
Introduction	13
A. Notion de droit du travail	14
SUBDIVISION DU DROIT DU TRAVAIL	15
BRANCHES JURIDIQUES VOISINES.....	15
AUTRES BRANCHES JURIDIQUES AYANT UNE INCIDENCE	16
B. Historique	17
C. Sources de droit	19
1) <i>Sources normatives</i>	19
a) Constitution	19
GÉNÉRALITÉS	19
LIBERTÉS FONDAMENTALES INTÉRESSANT DIRECTEMENT LE DROIT DU TRAVAIL.....	20
LIBERTÉS FONDAMENTALES INTÉRESSANT INDIRECTEMENT LE DROIT DU TRAVAIL.....	22
b) Droit international.....	23
CHARTES DE DROITS FONDAMENTAUX	23
NORMES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL	23
c) Droit de l'Union européenne.....	24
IMPACT ET PORTÉE.....	24
DOMAINES D'HARMONISATION.....	26
d) Code du travail	26
e) Règlements grand-ducaux	27

- 2) *Sources négociées*..... 28
 - a) Négociation au niveau de l'Union européenne..... 28
 - b) Négociation sur le plan national..... 29
 - c) Contrat de travail 32
- 3) *Normes unilatérales*..... 33
- 4) *Hierarchie des normes et principe de faveur* 34
- D. Champ d'application territorial** 37
 - DÉTACHEMENT TEMPORAIRE DU LUXEMBOURG VERS L'ÉTRANGER 39
 - DÉTACHEMENT TEMPORAIRE DE L'ÉTRANGER VERS LE LUXEMBOURG .. 39
- E. Documentation et information** 40

CHAPITRE 2

- Conclusion du contrat de travail 43
- A. Notions et définitions**..... 44
 - 1) *Définition du contrat de travail et subordination*..... 44
 - 2) *Le salarié et les différentes catégories* 49
 - a) Ouvriers et employés privés..... 50
 - b) Salariés et cadres supérieurs..... 51
 - c) Catégories particulières de travailleurs..... 52
 - APPLICATION DE RÈGLES COMPLÉMENTAIRES..... 52
 - EXCLUSION DE CERTAINES RÈGLES..... 52
 - BRANCHES D'ACTIVITÉ SPÉCIFIQUES 53
 - d) Ancienneté..... 54
 - 3) *L'employeur*..... 55
 - a) Approche souple 56
 - b) Entité économique et sociale 56
- B. L'embauche** 59
 - 1) *Interdictions et limitations à l'embauche*..... 59
 - LIMITES LIÉES À L'ÂGE DU SALARIÉ..... 59
 - AUTORISATIONS ADMINISTRATIVES..... 60
 - LIMITES LIÉES AU CUMUL D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES 61
 - AUTRES LIMITES..... 62
 - 2) *Limitations au libre choix du salarié à embaucher*..... 62
 - 3) *Formalités et démarches lors de la création d'un poste* 65
 - CONTRÔLE DE L'AUTORISATION DE SÉJOUR 66
 - INFORMATION INTERNE..... 66
 - INFORMATION EXTERNE 67
 - ENTRETIEN D'EMBAUCHE ET INFORMATIONS EXIGÉES 68
 - TESTS ET ESSAIS..... 69

4) <i>Décision de recrutement</i>	70
C. Conclusion et contenu du contrat de travail	71
1) <i>Forme du contrat</i>	72
2) <i>Clauses obligatoires</i>	73
3) <i>Clauses facultatives réglementées par la loi</i>	76
a) Période d'essai.....	76
b) Clause de non-concurrence.....	80
i) <i>Durant l'exécution du contrat de travail</i>	80
ii) <i>Après la fin du contrat de travail</i>	81
CLAUSE PRÉVUE PAR LE CODE.....	81
CLAUSE ÉTENDUE.....	83
c) Remboursement des frais de formation.....	83
4) <i>Autres clauses facultatives</i>	85
a) Clauses de confidentialité.....	85
b) Condition de début de la relation de travail.....	87
c) Flexibilisation de la relation de travail.....	88
d) Fidélisation du salarié.....	90
e) Garanties d'emploi.....	91
f) Clauses d'exclusivité.....	92
5) <i>Clauses prohibées</i>	92
6) <i>Formalités postérieures à la conclusion du contrat</i>	93
AFFILIATION AUPRÈS DE LA SÉCURITÉ SOCIALE.....	94
SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL.....	94
AUTRES FORMALITÉS ENVERS LE SALARIÉ.....	95
D. Contrat à durée déterminée	95
1) <i>Introduction</i>	96
2) <i>Cas d'ouverture</i>	97
3) <i>Durée</i>	101
a) Fixation de la durée.....	101
b) Prolongation (renouvellement).....	101
c) Conclusion d'un nouveau CDD.....	102
4) <i>Formalités et mentions</i>	102
5) <i>Sanction de la requalification</i>	105
6) <i>Résiliation du CDD</i>	107
7) <i>Conditions de travail</i>	108
E. Contrats dits atypiques	109
1) <i>Travail intérimaire</i>	110
a) Cas d'ouverture.....	110

b) Relations contractuelles	111
c) Durée et renouvellement	113
d) Statut et conditions de travail	114
e) Surveillance et contrôle	115
2) <i>Télétravail</i>	115
PASSAGE AU TÉLÉTRAVAIL	117
MISE EN PLACE DU TÉLÉTRAVAIL	117
CONDITIONS DE TRAVAIL	118
RETOUR ET PASSAGE VERS UNE FORMULE CLASSIQUE	119
3) <i>Travail à temps partiel</i>	119
MISE EN ŒUVRE D'UN TEMPS PARTIEL	120
PROTECTION DU STATUT ET DES HORAIRES	121
CONDITIONS DE TRAVAIL	123
4) <i>Travail de nuit</i>	124
LIMITATION POUR CERTAINES CATÉGORIES DE SALARIÉS	125
F. Emploi des élèves et étudiants pendant les vacances	
scolaires	125
CAS D'OUVERTURE	125
CONDITIONS DE TRAVAIL	126
G. Autres types de relations de travail	126
1) <i>Travail à titre de formation</i>	127
L'APPRENTISSAGE	127
LES STAGES DE FORMATION	128
2) <i>Travail dans une finalité d'intégration</i>	129
3) <i>Travail à titre de resocialisation</i>	130
4) <i>Travail non rémunéré</i>	131
5) <i>L'accueil au pair</i>	131
H. Le transfert d'entreprise	132
1) <i>Champ d'application</i>	132
OPÉRATIONS DE TRANSFERT	133
OBJET DU TRANSFERT	134
2) <i>Formalités et consultation</i>	136
3) <i>Effets et conséquences</i>	137
EFFETS SUR LES CONTRATS DE TRAVAIL INDIVIDUELS	137
EFFETS SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL	138
EFFETS SUR LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	139

CHAPITRE 3

Exécution du contrat de travail.....	141
A. Droits et obligations du salarié.....	142
1) <i>Aperçu d'ensemble</i>	142
DROITS DU SALARIÉ	142
OBLIGATIONS	142
2) <i>Obligation principale : la prestation de travail</i>	143
a) Pour qui le salarié doit-il travailler ?.....	143
MISE À DISPOSITION DE MAIN-D'ŒUVRE	143
CUMUL D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES.....	145
b) Quel travail le salarié doit-il exécuter ?.....	146
PRINCIPES GÉNÉRAUX	146
MUTATION ET CHANGEMENT DE POSTE	147
c) Où le salarié doit-il travailler ?.....	149
d) Quand le salarié doit-il travailler ?.....	150
B. Droits et obligations de l'employeur.....	150
1) <i>Pouvoirs, droits et obligations de l'employeur</i>	150
a) Qui exerce les pouvoirs patronaux ?.....	152
DÉLÉGATION DES POUVOIRS.....	152
TRANSFERT DE POUVOIRS AUX REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	152
b) Pouvoir de direction et d'organisation.....	154
c) Pouvoir de contrôle	155
PRINCIPES.....	155
SURVEILLANCE ÉLECTRONIQUE	156
CONTRÔLE PONCTUEL ET CIBLÉ.....	157
SURVEILLANCE SYSTÉMATIQUE.....	157
d) Pouvoir de sanction.....	161
RÉGIME DES SANCTIONS	162
TYPES DE SANCTIONS	165
PROTECTION CONTRE LES REPRÉSAILLES.....	167
2) <i>Encadrement de l'exercice du pouvoir patronal</i>	170
a) Principe de liberté.....	170
b) Limites légales et contractuelles.....	171
c) Finalité des pouvoirs patronaux ?	171
d) Règles de non-discrimination	173
INEXISTENCE D'UN PRINCIPE GÉNÉRAL D'ÉGALITÉ.....	174
CRITÈRES DE NON-DISCRIMINATION	176
CHAMP D'APPLICATION	178
NOTION DE DISCRIMINATION.....	178
DISCRIMINATION DIRECTE.....	179

DISCRIMINATION INDIRECTE.....	180
CONSÉQUENCES ET SANCTIONS D'UNE DISCRIMINATION.....	182
3) Formalités à respecter par l'employeur.....	185
C. Le salaire.....	187
1) Notion et éléments.....	187
a) Rémunération principale.....	187
b) Primes et gratifications.....	188
CARACTÈRE FACULTATIF OU OBLIGATOIRE.....	188
CARACTÈRE FORFAITAIRE OU CONDITIONNEL.....	189
c) Majorations et compensations.....	191
2) Fixation du salaire.....	193
3) Modification et adaptation du salaire.....	195
4) Déductions et retenues.....	197
5) Paiement du salaire.....	200
a) Date de paiement.....	200
b) Modalités de paiement.....	201
c) Débiteur et créancier.....	201
D. Horaire et durée de travail.....	202
1) Durée de travail journalière et hebdomadaire.....	203
a) Notion.....	204
b) Durée de travail ordinaire.....	206
c) Dérogations compensatoires.....	207
d) Recours à une période de référence.....	208
PLAN D'ORGANISATION DU TRAVAIL.....	208
LE RÈGLEMENT D'HORAIRE MOBILE.....	210
e) Heures supplémentaires.....	211
CAS D'OUVERTURE.....	212
PROCÉDURE PRÉALABLE D'AUTORISATION OU DE NOTIFICATION.....	213
f) Durée de travail maximale.....	213
g) Exceptions et régimes dérogatoires.....	214
h) Le compte épargne-temps.....	216
MISE EN PLACE.....	216
ALIMENTATION.....	216
FONCTIONNEMENT.....	217
UTILISATION.....	217
2) Horaire de travail, pauses et repos.....	218
HORAIRE JOURNALIER.....	218
RÉPARTITION SUR LES JOURS DE LA SEMAINE.....	219

E. Congés, jours fériés et absences.....	220
1) <i>Jours fériés</i>	220
CONSEQUENCES D'UN JOUR FÉRIÉ CHÔMÉ.....	221
CONSEQUENCES D'UN JOUR FÉRIÉ TRAVAILLÉ.....	221
2) <i>Congé annuel payé</i>	222
a) Détermination du quantum.....	223
b) Fixation de la date de congé.....	224
c) Report du congé et solde de congé.....	226
d) Indemnité de congé.....	228
3) <i>Congé extraordinaire pour convenance personnelle</i>	229
CAS D'OUVERTURE.....	229
CONSEQUENCES.....	230
4) <i>Congé de maternité</i>	230
CONGÉ PRÉNATAL ET POSTNATAL.....	230
PENDANT LE CONGÉ DE MATERNITÉ.....	231
À L'ISSUE DU CONGÉ DE MATERNITÉ.....	231
5) <i>Congé parental</i>	231
DURÉE DU CONGÉ PARENTAL.....	232
DEMANDE ET FIXATION DU CONGÉ PARENTAL.....	233
PENDANT LE CONGÉ PARENTAL.....	233
À L'ISSUE DU CONGÉ PARENTAL.....	234
6) <i>Congé sans solde</i>	235
a) Principes généraux.....	235
b) Le congé sans solde dans un but de formation.....	235
7) <i>Autres congés spéciaux</i>	236
CONGÉS LIÉS À DES PROBLÈMES DE SANTÉ.....	236
CONGÉS DESTINÉS À LA FORMATION DU SALARIÉ.....	237
CONGÉS DESTINÉS À PERMETTRE LA REPRÉSENTATION À CERTAINS ÉVÉNEMENTS.....	238
AUTRES TYPES DE CONGÉ.....	239
8) <i>Absences du salarié</i>	240
CAS PARTICULIERS.....	240
ABSENCES AUTORISÉES, AVEC MAINTIEN DE LA RÉMUNÉRATION À CHARGE DE L'EMPLOYEUR.....	240
ABSENCES AUTORISÉES, AVEC MAINTIEN DE LA RÉMUNÉRATION À CHARGE DE TIERS.....	241
ABSENCES AUTORISÉES, SANS MAINTIEN DE LA RÉMUNÉRATION.....	241
ABSENCES IMPOSÉES AU SALARIÉ, AVEC MAINTIEN DU SALAIRE.....	241
ABSENCES IMPOSÉES AU SALARIÉ AVEC RÉDUCTION DE SALAIRE.....	241
ABSENCES IMPOSÉES AU SALARIÉ SANS MAINTIEN DU SALAIRE.....	241

F. Formation professionnelle	242
1) <i>Types de formation</i>	242
2) <i>Formation professionnelle</i>	243
CARACTÈRE FACULTATIF DE LA FORMATION.....	243
ORGANISATION DE LA FORMATION.....	244
G. Santé et sécurité au travail	245
1) <i>Santé au travail</i>	246
a) Services de santé au travail.....	246
b) Examen médical des salariés.....	248
CAS DANS LESQUELS LES SALARIÉS DOIVENT PASSER UN EXAMEN.....	248
SUITES ET CONSÉQUENCES DE L'EXAMEN MÉDICAL.....	249
2) <i>Sécurité au travail – régime général</i>	250
a) Qui met en œuvre les règles de sécurité et de santé ?....	251
LE RÔLE DES SALARIÉS ORDINAIRES.....	252
LE RÔLE DE L'EMPLOYEUR ET DES SALARIÉS QU'IL DÉSIGNE.....	253
IMPLICATION DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS.....	254
b) Quelles mesures doivent être prises ?.....	255
i) <i>Mesures techniques</i>	256
ii) <i>Mesures organisationnelles</i>	259
iii) <i>Mesures d'information et de formation</i>	260
c) Contrôle et surveillance.....	261
3) <i>Sécurité au travail – catégories spécifiques</i>	263
a) Femmes enceintes, accouchées et allaitantes.....	263
ABSENCES JUSTIFIÉES DE LA FEMME ENCEINTE.....	263
DURÉE DE TRAVAIL.....	264
NATURE DU TRAVAIL.....	264
b) Adolescents et jeunes salariés.....	264
TRAVAUX INTERDITS.....	265
CONDITIONS ET DURÉE DE TRAVAIL.....	266

CHAPITRE 4

Incidents lors de l'exécution	269
A. Défaillance contractuelle	270
a) Défaillance du salarié.....	270
b) Défaillance de l'employeur.....	271
c) L'exception d'inexécution.....	272
B. Responsabilités, dommages et infractions	274
1) <i>Responsabilité civile</i>	274
a) Responsabilité de l'employeur.....	276

RESPONSABILITÉ DE L'EMPLOYEUR FACE AUX SALARIÉS.....	276
RESPONSABILITÉ DE L'EMPLOYEUR FACE AUX TIERS.....	276
b) Responsabilité du salarié.....	278
RESPONSABILITÉ DU SALARIÉ FACE À L'EMPLOYEUR.....	278
RESPONSABILITÉ DU SALARIÉ FACE AUX TIERS.....	280
2) Responsabilité pénale.....	280
a) Qui est pénalement responsable ?.....	280
b) Infractions.....	282
C. Révision du contrat de travail.....	289
1) Modification d'un commun accord.....	290
2) Modification unilatérale.....	290
a) Procédures et motifs.....	292
MODIFICATION AVEC PRÉAVIS.....	292
MODIFICATION AVEC EFFET IMMÉDIAT.....	293
b) Conséquences et effets.....	294
CONSÉQUENCES EN CAS DE NON-RESPECT DE LA PROCÉDURE.....	294
CONSÉQUENCES EN CAS DE RESPECT DE LA PROCÉDURE.....	295
D. Incidents affectant l'employeur.....	297
1) Sinistres au préjudice de l'entreprise.....	297
DANS L'IMMÉDIAT.....	297
MAINTIEN ET REPRISE DE L'ACTIVITÉ.....	297
CESSATION DE L'ACTIVITÉ.....	298
2) Difficultés économiques.....	299
a) Mesures préventives pour éviter les licenciements.....	301
i) Mesures internes.....	301
MESURES ORGANISATIONNELLES.....	301
MODIFICATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	301
ii) Aides en cas de chômage structurel ou conjoncturel.....	302
CAS D'OUVERTURE.....	303
INDEMNITÉS.....	304
b) Premiers licenciements économiques et atténuation.....	304
LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES.....	304
MESURES D'ATTÉNUATION.....	305
c) Éviter et atténuer davantage de licenciements.....	305
i) Suivi des licenciements économiques et plan de	
maintien dans l'emploi.....	305
ii) Licenciements collectifs et mesures d'atténuation.....	307
d) Arrêt d'activité et insolvabilité.....	307
EFFETS DE LA FAILLITE POUR LE SALARIÉ.....	308
SUITES DE LA FAILLITE.....	310

E. Incidents affectant le salarié	310
1) <i>Maladie et incapacité de travail du salarié</i>	310
a) Protection du salarié.....	311
i) <i>Obligations d'information</i>	312
ii) <i>Maintien de la rémunération</i>	315
iii) <i>Protection contre le licenciement</i>	317
b) Réactions patronales.....	318
i) <i>Réorganisation de l'entreprise</i>	318
ii) <i>Réactions aux absences abusives</i>	319
CONTRÔLER.....	319
STIMULER.....	320
CONTESTER.....	320
CONTRÔLE PAR LA CNS.....	321
MÉDECIN DE CONTRÔLE CHOISI PAR L'EMPLOYEUR.....	322
iii) <i>Réactions à l'absentéisme chronique</i>	323
2) <i>Accidents de travail et maladies professionnelles</i>	326
a) Maladies professionnelles.....	326
b) Accidents du travail.....	326
i) <i>Formalités</i>	327
ii) <i>Conséquences d'un accident du travail</i>	328
IMPACT SUR LA RELATION DE TRAVAIL.....	328
INDEMNISATION CIVILE.....	328
RESPONSABILITÉ PÉNALE.....	329
3) <i>Suites possibles d'une maladie ou d'un accident</i>	331
a) Guérison et reprise du travail.....	331
b) 78 semaines de maladie.....	332
c) Invalidité : incapacité à tout travail.....	333
d) Inaptitude : incapacité à l'ancien poste.....	333
e) Décès du salarié.....	336
4) <i>Incidents de la vie privée du salarié</i>	337
a) Grossesse et naissance d'enfants.....	337
b) Maladie des proches du salarié.....	338
i) <i>Maladie de l'enfant : congé pour raisons familiales</i>	338
CONDITIONS.....	338
EFFETS.....	339
ii) <i>Fin de vie d'un proche : congé d'accompagnement</i>	339
c) Autres évènements.....	340
5) <i>Traitements dégradants</i>	341
a) Types de comportement.....	342
i) <i>Harcèlement sexuel</i>	342

ii) <i>Harcèlement moral</i>	343
iii) <i>Violence au travail</i>	346
b) Obligations de l'employeur.....	347
i) <i>Obligations de prévention</i>	347
ii) <i>Obligation d'intervention</i>	348
PROCÉDURE DE GESTION.....	348
OBLIGATION D'ENQUÊTE.....	349
OBLIGATION D'INTERVENTION EN FAVEUR DE LA VICTIME.....	350
SANCTION DE L'AUTEUR.....	351
c) Moyens d'action du salarié.....	351
AGIR EN CESSATION.....	352
PRENDRE CONSEIL.....	352
DÉNONCER À L'EMPLOYEUR.....	353
QUITTER L'ENTREPRISE.....	354

CHAPITRE 5

Fin du contrat de travail.....	357
A. Notion du licenciement.....	358
1) <i>Une décision unilatérale et irrévocable</i>	359
2) <i>Volonté de ne pas continuer la relation de travail</i>	360
VOLONTÉ EXPRIMÉE.....	360
POSTULAT ERRONÉ QUE LE CONTRAT AURAIT PRIS FIN.....	363
B. Procédure de licenciement.....	363
1) <i>Licenciement avec préavis</i>	364
a) Moment du licenciement.....	365
b) Entretien préalable.....	366
CARACTÈRE OBLIGATOIRE OU FACULTATIF.....	366
CONVOCATION.....	366
DÉROULEMENT DE L'ENTRETIEN.....	367
DÉCISION DE LICENCIER.....	368
c) Lettre de licenciement.....	369
d) Délai de préavis.....	370
PRÉAVIS ORDINAIRE.....	370
DÉROGATION POUR LES PETITES ENTREPRISES.....	371
i) <i>Droits et obligations durant le préavis</i>	372
ii) <i>Indemnité compensatoire de préavis</i>	373
iii) <i>Dispense de travail durant le préavis</i>	374
e) Demande des motifs par le salarié.....	375
f) Lettre de motivation.....	376
g) Indemnité de départ.....	377

2) <i>Licenciement avec effet immédiat</i>	379
a) Moment du licenciement.....	380
DURÉE ET DÉBUT DU DÉLAI	380
SUSPENSION DU DÉLAI.....	382
EXPIRATION DU DÉLAI.....	382
b) Mise à pied	383
EFFETS DE LA MISE À PIED.....	383
SUITES DE LA MISE À PIED.....	384
c) Entretien préalable	384
d) Lettre de licenciement.....	385
3) <i>Le licenciement collectif</i>	385
a) Notion de licenciement collectif.....	386
b) Obligation de négociation préalable.....	388
INFORMATION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	388
PREMIÈRE PHASE DE NÉGOCIATION	389
DEUXIÈME PHASE DE NÉGOCIATION	390
ISSUE DES NÉGOCIATIONS.....	390
c) Suspension du droit de licencier durant la procédure	391
PÉRIODE DE SUSPENSION	391
CONSÉQUENCES	391
d) Licenciement à l'issue de la procédure.....	392
C. Motifs de licenciement.....	393
1) <i>Énoncé précis et exhaustif</i>	393
a) Limitation aux motifs énoncés dans les délais	393
b) Précision des motifs.....	393
2) <i>Appréciation au cas par cas et motifs interdits</i>	396
PRINCIPE : APPRÉCIATION AU CAS PAR CAS	396
MOTIFS NON VALABLES.....	397
3) <i>Motifs liés à la personne du salarié</i>	399
a) Motifs réels et sérieux	399
MOTIF RÉEL	399
MOTIF SÉRIEUX.....	400
b) Motifs graves.....	402
c) Exemples et typologie	403
4) <i>Motifs économiques</i>	411
a) Exigences jurisprudentielles	411
POSSIBILITÉ DE LICENCIER DANS UN SIMPLE BUT DE RENTABILITÉ	412
PAS D'OBLIGATION DE CHERCHER DES ALTERNATIVES	413
b) Portée limitée du contrôle judiciaire	414
c) Sélection sociale.....	415

D. Le licenciement abusif ou irrégulier	416
1) <i>Licenciement abusif quant au fond</i>	418
a) Notion de licenciement abusif.....	418
i) <i>Cas dans lesquels le licenciement est abusif</i>	418
ii) <i>Conséquences d'un licenciement abusif</i>	421
b) Dommages-intérêts pour préjudice moral et matériel.....	422
i) <i>Principes généraux</i>	423
ii) <i>Préjudice matériel</i>	424
PÉRIODE DE RÉFÉRENCE.....	424
OBLIGATION DE RECHERCHER ACTIVEMENT UN EMPLOI.....	426
CALCUL DE LA PERTE DE REVENUS.....	427
iii) <i>Préjudice moral</i>	428
c) Prétentions complémentaires en cas de licenciement avec effet immédiat.....	429
2) <i>Irrégularités formelles</i>	431
a) Notion d'irrégularité formelle.....	431
CAS CONCERNÉS (LES 2 PREMIERS ÉTANT EXPLICITEMENT VISÉS PAR LA LOI).....	432
b) Conséquence d'une irrégularité formelle.....	432
3) <i>Remboursement des indemnités de chômage</i>	433
CONSÉQUENCES D'UN LICENCIEMENT JUSTIFIÉ.....	434
CONSÉQUENCES D'UN LICENCIEMENT ABUSIF.....	434
E. Protection spéciale contre le licenciement	435
1) <i>Généralités</i>	435
a) Raison d'être de la protection.....	436
b) Portée de la protection.....	436
i) <i>La protection englobe les licenciements économiques</i> ...	436
ii) <i>La protection ne vise que les licenciements</i>	438
iii) <i>La protection peut s'étendre à la modification unilatérale du contrat</i>	440
iv) <i>Fautes commises pendant la période de protection</i>	440
c) Aperçu d'ensemble.....	441
d) Sanctions encourues.....	444
e) Nullité du licenciement.....	445
i) <i>Action en nullité</i>	445
PREMIÈRE INSTANCE.....	445
INSTANCE D'APPEL.....	447
ii) <i>Option pour le licenciement abusif ?</i>	447
f) Réaction du patron face à une faute grave.....	448
i) <i>Mise à pied</i>	449
DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL.....	449

	GROSSESSE ET CONGÉ D'ACCUEIL.....	450
ii)	<i>Demande de maintien provisoire de la rémunération</i>	451
iii)	<i>Requête en résiliation judiciaire</i>	452
	EXIGENCE D'UNE FAUTE GRAVE.....	454
	CONSÉQUENCES SI LA REQUÊTE ABOUTIT.....	455
	CONSÉQUENCES SI LA REQUÊTE N'ABOUTIT PAS	455
2)	<i>Protection en raison d'une absence du salarié</i>	456
a)	Congé de maladie pour incapacité de travail	456
	FORMALITÉS À RESPECTER PAR LE SALARIÉ	456
	DÉBUT DE LA PROTECTION SPÉCIALE CONTRE LE LICENCIEMENT	457
	DURÉE ET FIN DE LA PROTECTION	459
	EFFETS DE LA PROTECTION.....	460
b)	Grossesse et maternité	461
c)	Congé d'accueil	462
d)	Congé parental.....	463
e)	Congé pour raisons familiales et congé d'accompagnement	464
3)	<i>Protection liée à la procédure de reclassement</i>	465
4)	<i>Représentants des intérêts des salariés</i>	466
a)	Délégués du personnel.....	466
	PERSONNES PROTÉGÉES.....	466
	PÉRIODE DE PROTECTION	466
	EFFETS DE LA PROTECTION.....	466
	SANCTION PÉNALE.....	467
b)	Personnes assimilées aux délégués du personnel.....	467
c)	Négociation d'une convention collective	468
d)	Administrateurs dans une société anonyme	469
F.	Démission du salarié	470
1)	<i>Notion de démission</i>	470
a)	Forme de la démission.....	471
b)	Exigence d'une volonté claire et non équivoque.....	472
2)	<i>Démission avec préavis</i>	474
a)	Lettre de démission	474
b)	Préavis de démission	474
c)	Motifs de démission.....	476
3)	<i>Démission avec effet immédiat</i>	477
a)	Moment de la démission	477
b)	Procédure de démission	478
c)	Motifs graves de démission	478

d) Suites d'une démission avec effet immédiat	480
i) <i>Conséquences d'une démission justifiée</i>	480
ii) <i>Conséquences d'une démission injustifiée</i>	481
G. Situations spécifiques	482
1) <i>Résiliation en période d'essai</i>	482
a) Résiliation avec préavis	483
MOMENT DE LA RÉSILIATION	483
FORME ET PRÉAVIS	484
b) Résiliation avec effet immédiat	485
c) Résiliation abusive durant l'essai	485
i) <i>Hypothèses envisageables</i>	485
RÉSILIATION AVEC EFFET IMMÉDIAT	485
RÉSILIATION AVEC PRÉAVIS	485
ii) <i>Conséquences</i>	486
d) Protection spéciale contre le licenciement en période d'essai	488
PROTECTION DES FEMMES ENCEINTES	488
CONGÉ PARENTAL	488
DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL	488
PROTECTION EN CAS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL	489
2) <i>Résiliation de contrats à durée déterminée</i>	490
a) Cessation à l'échéance du terme	490
b) Résiliation du contrat à durée déterminée	491
i) <i>Licenciement</i>	491
ii) <i>Démission</i>	492
H. Résiliation d'un commun accord	493
I. Autres modes de cessation du contrat	495
1) <i>Cessation de plein droit</i>	495
INCIDENTS AFFECTANT L'EMPLOYEUR	495
INCIDENTS AFFECTANT LE SALARIÉ	496
2) <i>Pension de vieillesse et préretraite</i>	497
a) Préretraite	498
b) Pensions de vieillesse	500
3) <i>Autres modes de résiliation</i>	500
4) <i>Disparition du lien de subordination</i>	501
J. Cumul entre causes de résiliation	501
K. Formalités et obligations après la fin du contrat de travail	504
1) <i>Certificat de travail</i>	504

2) <i>Reçu pour solde de tous comptes</i>	505
NOTION ET UTILITÉ	505
FORME ET CONTENU	506
DÉNONCIATION.....	506
EFFETS D'UN REÇU POUR SOLDE DE TOUS COMPTES	507
3) <i>Formalités et obligations à charge de l'employeur</i>	508
4) <i>Droits et obligations du salarié</i>	510
5) <i>Indemnités de chômage</i>	510
a) Principes.....	510
b) Montant et durée	512
c) Demande d'admission provisoire au chômage	513

CHAPITRE 6

Contentieux du travail.....	517
1) <i>Conciliation et transaction</i>	519
a) Autorités publiques	519
b) Négociations et transaction	520
EFFETS DE LA TRANSACTION	521
CONCESSIONS RÉCIPROQUES	524
2) <i>Juridictions du travail</i>	524
a) Tribunaux du travail de première instance	526
b) Juridiction d'appel.....	526
c) Recours en cassation.....	527
3) <i>Compétence du tribunal</i>	527
a) Compétence quant à la valeur du litige	527
b) Compétence matérielle	527
c) Compétence territoriale.....	529
ASPECT INTERNATIONAL	529
ASPECT NATIONAL	530
4) <i>Procédures devant le Tribunal du travail</i>	530
a) Parties au litige.....	531
b) Procédure au fond.....	532
c) Procédure de référé	533
d) Procédures spécifiques.....	534
5) <i>Délais de prescription et de forclusion</i>	535
a) Délais de prescription	535
b) Délai de forclusion en matière de licenciement abusif....	536
i) <i>Délai de forclusion ordinaire</i>	536
ii) <i>Interruption par une lettre de contestation</i>	537

iii) <i>Portée du délai de forclusion</i>	538
6) <i>Régime de la preuve</i>	539
a) Charge de la preuve.....	539
i) <i>Régime classique</i>	539
ii) <i>Dérogations en matière de licenciement</i>	540
ÉLÉMENTS À PROUVER PAR LE SALARIÉ.....	540
MOTIFS DE LICENCIEMENT À PROUVER PAR L'EMPLOYEUR	541
iii) <i>Autres dérogations</i>	542
b) Moyens de preuve	542

CHAPITRE 7

Modèles.....	547
1) <i>Contrat de travail</i>	548
a) Clauses obligatoires.....	549
b) Clauses facultatives.....	553
2) <i>Renouvellement du contrat (CDD)</i>	558
a) Premier renouvellement.....	559
b) Deuxième renouvellement	559
3) <i>Modification du contenu du contrat</i>	560
a) Modification d'un commun accord.....	560
b) Modification unilatérale par l'employeur.....	562
i) <i>Modification unilatérale avec préavis</i>	563
ii) <i>Modification unilatérale avec effet immédiat</i>	567
4) <i>Résiliation du contrat de travail</i>	568
a) Résiliation d'un commun accord.....	568
b) Licenciement par l'employeur	569
i) <i>Convocation à l'entretien préalable</i>	569
ii) <i>Licenciement avec préavis</i>	571
iii) <i>Licenciement avec effet immédiat</i>	576
iv) <i>Lettre de contestation</i>	579
c) Démission du salarié.....	581
i) <i>Démission avec préavis</i>	581
ii) <i>Démission avec effet immédiat</i>	583
d) Résiliation pendant la période d'essai.....	585
i) <i>Résiliation durant l'essai par l'employeur</i>	586
ii) <i>Résiliation durant l'essai par le salarié</i>	587
5) <i>Formalités postérieures à la résiliation du contrat</i>	588
a) Certificat de travail.....	588
b) Reçu pour solde de tout compte.....	589
c) Transaction	591

6) <i>Autres modèles</i>	595
a) Attestation de témoignage.....	595
b) Pouvoir spécial.....	596
c) Information en matière de maladie.....	596
d) Modèle de lettre de convocation du salarié à un contrôle médical.....	597

CHAPITRE 8

Règles temporaires liées au Covid-19.....	599
A. Incidence sur l'exécution de la relation de travail	601
1) <i>Le Covid-19 en tant que cas de force majeure ?</i>	601
2) <i>Chômage partiel</i>	603
3) <i>Recours au télétravail</i>	605
4) <i>Recours au prêt temporaire de main-d'œuvre</i>	606
5) <i>Maladie, incapacité professionnelle</i>	606
a) Protection contre le licenciement.....	607
b) Indemnité pécuniaire de maladie.....	608
6) <i>Libre circulation</i>	608
7) <i>Durée de travail</i>	609
8) <i>Réduction des rémunérations et autres avantages</i>	610
B. Début et fin de la relation de travail	611
1) <i>Embauche</i>	611
2) <i>Contrats d'insertion</i>	612
3) <i>Licenciement</i>	612
a) Licenciement économique individuel.....	613
b) Licenciement (économique) collectif.....	614
4) <i>Période d'essai</i>	615
a) Les deux cas de suspension.....	615
b) Champ d'application de la suspension.....	615
c) Début de la suspension.....	616
d) Fin de la suspension.....	616
e) Effets et impact de la suspension.....	617
5) <i>Indemnités de chômage</i>	617
6) <i>Résiliation de plein droit en cas d'expiration des indemnités pécuniaires</i>	618
C. Incidence sur les congés	618
1) <i>Congé annuel</i>	618
2) <i>Congé pour raisons familiales</i>	619

3) <i>Congé pour soutien familial</i>	621
4) <i>Congé parental</i>	622
5) <i>Congé spécial des volontaires</i>	622
D. Sécurité et santé au travail	623
1) <i>Règles générales</i>	623
2) <i>Obligations de l'employeur</i>	624
3) <i>Examens médicaux</i>	626
4) <i>Les salariés vulnérables</i>	626
5) <i>Le poste à risques</i>	627
6) <i>L'exclusion des salariés</i>	627
7) <i>La maladie professionnelle</i>	627
8) <i>Obligations du salarié</i>	628
9) <i>Le droit de retrait</i>	629
E. Délégation du personnel	629
F. Autres questions	631
1) <i>Sécurité sociale</i>	631
2) <i>Reclassement professionnel</i>	631
3) <i>Procédure</i>	631
Bibliographie	635
Notes	637
Index	733