

# Table des matières

*Les numéros entre parenthèses renvoient aux paragraphes*

Introduction.....	13
DOSSIER I	
Le contrat de travail (1-111) .....	15
1. Définition.....	16
1.1 <i>Contrat de travail</i> .....	16
1.2 <i>Intuitus personae</i> .....	16
1.3 <i>Subordination</i> .....	17
2. Ordre public et qualification .....	17
2.1 <i>Nature du contrat de travail</i> .....	18
3. Preuve.....	18
Contrat de travail oral – Paiement des salaires en espèces – Difficultés de preuve – Illustration .....	19
4. Modifications du contrat et avenants .....	20
4.1 <i>Modification du contrat</i> .....	20
4.2 <i>Avenant</i> .....	20
4.3 <i>L'employeur ne peut modifier l'organisation sans     l'accord du salarié</i> .....	20
4.4 <i>Modification d'une clause essentielle du contrat     – Situation économique de l'employeur ou     de l'entreprise</i> .....	21
4.5 <i>Modifications substantielles</i> .....	23
4.6 <i>Rétrogradation</i> .....	23

4.7	<i>Modification du contrat de travail existant suite à une décision de reclassement interne – Révision du contrat – Applicabilité de l'article L.121-7 du Code du travail</i> .....	23
	Modification d'une clause essentielle du contrat de travail – Obligation de motivation à la demande du salarié .....	24
5.	Conventions collectives .....	26
5.1	<i>Suppléments de salaire prévus par une convention collective – Évolution du progrès technique postérieur à la signature de la convention et rendant certaines clauses anachroniques</i> .....	26
5.2	<i>Convention collective et cadres supérieurs</i> .....	27
6.	Lien de subordination .....	28
6.1	<i>Critère essentiel du contrat de travail</i> .....	28
	Définition – Appréciation critique de la jurisprudence rendue sur le critère du lien de subordination .....	29
6.2	<i>L'appréciation du lien de subordination</i> .....	33
6.3	<i>Applications</i> .....	35
	Époux .....	35
	Concubins .....	36
	Agent commercial.....	38
	Administrateur-délégué – Directeur général .....	40
	Actionnaire minoritaire.....	43
	Gérant technique.....	43
	Entraîneur sportif.....	45
	Chargé de cours .....	49
	Artiste de spectacle.....	51
	Auxiliaire temporaire.....	52
	Consultant.....	52
	Avocat.....	52
7.	Embauche – Les divers contrats d'emploi.....	52
7.1	<i>Embauche ou offre d'emploi</i> .....	52
	Embauche pour durée restreinte.....	60
	Divers .....	60

Détachement de travailleurs .....	60
Permis de travail.....	60
<b>7.2 Le contrat à l'essai</b> .....	61
Période d'essai.....	63
<b>7.3 Contrat définitif</b> .....	64
Contrat à durée indéterminée.....	64
Contrat à durée déterminée.....	65
<b>7.4 Requalification</b> .....	66
<b>8. La clause de non-concurrence</b> .....	72
<b>8.1 Principe</b> .....	72
<b>8.2 Zone</b> .....	72
<b>8.3 Contrepartie financière</b> .....	72
<b>8.4 Protection des intérêts légitimes de l'entreprise</b> .....	73
<b>8.5 Applications – Clause de non-concurrence –         Contrepartie financière dérisoire – Clause illicite –         Respect par le salarié – Préjudice</b> .....	73
<b>9. La rémunération</b> .....	75
<b>9.1 Principe</b> .....	75
<b>9.2 Heures supplémentaires et divers</b> .....	77
<b>9.3 Divers avantages</b> .....	86
Voiture de service.....	86
Frais kilométriques .....	88
Commissions.....	89
Logement de service .....	89
Treizième mois – Gratification.....	89
Indemnisation compensatoire de congé.....	92
Frais d'avocat .....	93
Frais professionnels.....	94
Téléphone portable.....	95
<b>10. Congé</b> .....	95
<b>10.1 Du congé pour l'accompagnement des personnes         en fin de vie (Loi du 16.3.2009 relative aux soins         palliatifs)</b> .....	95
<b>10.2 Congé – Obligation de l'employeur</b> .....	96

## DOSSIER II

Exécution du contrat de travail (112-178).....	105
1. Prérogatives de l'employeur .....	106
1.1 <i>Pouvoir de direction</i> .....	106
1.2 <i>Fichiers informatiques – Ouverture en l'absence du salarié</i> .....	107
2. Clause de mobilité – La mutation du salarié .....	108
2.1 <i>Définition</i> .....	108
2.2 <i>Clause de mobilité et droit au respect de la vie familiale</i> .....	108
2.3 <i>Présomption de bonne foi</i> .....	109
2.4 <i>Changement d'horaire</i> .....	109
3. Surveillance du salarié.....	111
3.1 <i>La simple surveillance</i> .....	111
3.2 <i>Sur les lieux de travail du salarié</i> .....	111
3.3 <i>Le fait de l'employeur ou du « supérieur hiérarchique »</i> .....	112
4. Obligations de l'employeur .....	113
4.1 <i>Bonne foi</i> .....	113
4.2 <i>Harcèlement moral</i> .....	116
4.3 <i>Harcèlement sexuel</i> .....	121
4.4 <i>Obligation de sécurité</i> .....	126
4.5 <i>Devoir de transparence</i> .....	127
4.6 <i>Respect de la vie privée</i> .....	128
4.7 <i>Respect de la liberté d'expression</i> .....	130
4.8 <i>Salaires</i> .....	132
4.9 <i>Discrimination</i> .....	135
5. Obligations du salarié .....	137
5.1 <i>Devoir de loyauté</i> .....	137
5.2 <i>Exécution en bon père de famille</i> .....	140
5.3 <i>Concurrence</i> .....	141

5.4	<i>Parasitisme</i> .....	143
5.5	<i>Abus de fonction</i> .....	144
5.6	<i>Absentéisme – Maladie</i> .....	147
6.	Responsabilité du salarié.....	155
6.1	<i>Responsabilité (article 47)</i> .....	155

### DOSSIER III

	Fin du contrat de travail (179-369).....	157
1.	Nullité du Contrat de travail.....	158
1.1	<i>Nullité du contrat de travail en cas de dol</i> .....	158
2.	Cessation du contrat de travail.....	159
2.1	<i>Cessation des affaires de l'employeur – Décès du salarié</i> .....	159
2.2	<i>Cessation de plein droit du contrat de travail</i> .....	160
3.	Par <i>mutuus consensus</i> .....	160
3.1	<i>Article 33 de la loi du 24 mai 1989 sur le contrat de travail</i> .....	160
4.	Démission.....	161
4.1	<i>Démission – Abus</i> .....	161
5.	Rupture du contrat par le salarié.....	165
5.1	<i>Rupture pour faute de l'employeur</i> .....	165
5.2	<i>Prise d'acte</i> .....	170
6.	Le licenciement.....	172
6.1	<i>Protection des travailleuses enceintes, accouchées ou allaitantes</i> .....	173
6.2	<i>Licenciement – Protection du salarié incapable pour raison médicale – Computation des délais (délai de protection ou délai de procédure ?)</i> .....	187
6.3	<i>Licenciement d'un membre du comité mixte</i> .....	200
6.4	<i>Délégué</i> .....	204

<b>7.</b>	<b>Licenciement avec entretien préalable</b>	221
7.1	<i>Entretien préalable</i>	221
7.2	<i>Nature du congédiement</i>	225
7.3	<i>Licenciement collectif</i>	234
7.4	<i>Motivation du congédiement</i>	237
	Motifs réels et sérieux – Contrôle judiciaire	237
	Applications diverses – Conflit d'intérêts – Âge – Déclaration d'intention	243
	Mésentente	256
	Perte de confiance	257
7.5	<i>Licenciement pour raisons économiques</i>	258
	Réorganisation – Restructuration	265
	Choix de l'employeur	267
	Motivation	268
	Licenciement en prévision de difficultés	270
	Accord collectif	272
	Départ en retraite	272
	Ancienneté	273
	Plan social	278
7.6	<i>Licenciement pour faute</i>	287
	Définition	287
	Licenciement immédiat	287
	Principe de proportionnalité	288
	Absentéisme	288
	Mauvaise exécution de la prestation de travail – Imprudence	296
	Comportement dommageable pour l'employeur	301
	Comportement	303
	Concurrence déloyale	308
	Charge de la preuve	309
	Forclusion	313
	Chauffeur routier	314
	Applications diverses	315

<b>7.7</b>	<i>Influence sur congédiement – Tolérance et avertissement – Pardon social</i> .....	322
	Comportement déjà sanctionné par un avertissement – Licenciement – Exigence d'un nouveau fait.....	322
	« Prescription » des fautes du salarié.....	324
	Tolérance des faits « fautifs » par le patron .....	325
	Le pardon social .....	326

## DOSSIER IV

	<b>Solution des conflits de travail (370-402)</b> .....	327
<b>1.</b>	<b>Transaction soit extrajudiciaire, soit judiciaire</b> .....	328
1.1	<i>Finalité</i> .....	328
1.2	<i>Annulation de la transaction pour réticence dolosive au moment de la signature</i> .....	328
1.3	<i>Transaction concomitante à une résiliation</i> .....	329
<b>2.</b>	<b>Procès</b> .....	333
2.1	<i>Compétence razione materiae</i> .....	333
	Compétence razione loci.....	338
	Forclusion.....	339
2.2	<i>Référé-Travail</i> .....	340
	Le juge de l'évident et de l'incontestable .....	340
2.3	<i>Forclusions</i> .....	341
<b>3.</b>	<b>Indemnisation</b> .....	346
3.1	<i>Préavis</i> .....	346
3.2	<i>Indemnisation pour rupture abusive</i> .....	349
3.3	<i>Recours état</i> .....	360
	<b>Décisions</b> .....	369
	Cour d'appel Luxembourg .....	370
	Cour d'appel Française .....	374
	Cassation Luxembourgeoise.....	375
	Cassation Française .....	377
	Tribunal du travail de Luxembourg .....	377

Tribunal du travail de Esch.....	378
Tribunal d'arrondissement de Luxembourg.....	378
Tribunal d'arrondissement de Diekirch.....	379
Tribunal d'arrondissement de Esch.....	379
Ordonnance.....	379