

Table des matières

Abréviations	5
Plan de l'ouvrage.....	7
Préface	9
TITRE 1	
Introduction.....	11
CHAPITRE 1	
Notion et caractéristiques générales	13
Section 1. Notion	14
Section 2. Origines et fondements.....	15
Section 3. Facteurs d'évolution	17
Section 4. Un droit procédural encadrant le dialogue social.....	18
Section 5. Approches possibles du conflit social	19
CHAPITRE 2	
Délimitation et interaction avec d'autres branches du droit²¹	
Section 1. Délimitation	22
Section 2. Interactions	22

CHAPITRE 3

Sources de droit	25
Section 1. Législation nationale	26
Section 2. Droit supranational	27
Section 3. Droit de l'Union Européenne	29
§ 1 Généralités et historique	29
§ 2 Compétences de l'Union	30
§ 3 Législation actuelle	31
Section 4. Sources conventionnelles	32
§ 1 Normes à l'initiative des partenaires sociaux	33
§ 2 Réglementation conventionnelle du droit du travail collectif	33
1. <i>Ordre public absolu</i>	33
2. <i>Ordre public social</i>	34
3. <i>Règles supplétives</i>	35
Section 5. Jurisprudence	35
Section 6. Doctrine	36

CHAPITRE 4

Niveaux de représentation	37
--	----

TITRE 2

Droit syndical	41
-----------------------------	----

CHAPITRE 1

Notion de syndicat	43
Section 1. Définition et objectifs	44
§ 1 Lien entre la mission et les adhérents	46
§ 2 Évolution de l'objet des syndicats	46
§ 3 Défense d'intérêts et revendications politiques	47
Section 2. Les syndicats au Luxembourg	50
§ 1 Historique	51

CHAPITRE 2

Liberté syndicale 69**Section 1. Historique** 70

§ 1 Évolution en France 70

§ 2 Évolution au Luxembourg 71

1. *Une évolution retardée* 712. *Évolution historique de la législation* 78**Section 2. Textes garantissant la liberté syndicale** 82

§ 1 Normes nationales 82

1. *Luxembourg* 822. *Pays voisins* 843. *Impact et valeur des dispositions constitutionnelles* 85

§ 2 Normes internationales 86

1. *Chartes et traités* 862. *Conventions OIT* 89**Section 3. Contenu de la liberté syndicale** 91

§ 1 Dimension collective de la liberté syndicale 92

§ 2 Dimension individuelle de la liberté syndicale 93

1. *Libertés d'adhésion et d'action* 93a. *Liberté d'adhésion* 94i. *Considérations générales* 94ii. *Droit à l'adhésion ?* 95iii. *Exclusion du syndicat* 101b. *Liberté de ne pas adhérer* 103c. *Liberté de retrait* 1062. *Protection contre la discrimination* 107a. *Aperçu de la législation* 109i. *Législation pénale* 109

ii. Législation de droit du travail	111
b. Non-discrimination au fil de la relation de travail.....	111
i. Embauche.....	112
ii. Exécution du contrat de travail.....	115
iii. Licenciement	117

CHAPITRE 3

Structure du syndicat	119
------------------------------------	------------

Section 1. Personnalité juridique.....	120
---	------------

§ 1 Principes.....	120
--------------------	-----

§ 2 Conséquences de l'absence de personnalité morale.....	124
---	-----

1. Pas de capacité à agir en justice	124
--	-----

a. Incapacité de principe	125
---------------------------------	-----

b. Capacité ad hoc.....	127
-------------------------	-----

c. Capacité passive.....	131
--------------------------	-----

2. Pas de patrimoine	132
----------------------------	-----

Section 2. Indépendance syndicale	134
--	------------

§ 1 Indépendance organisationnelle	136
--	-----

1. Principe de liberté	136
------------------------------	-----

2. Exemples de structures des syndicats	137
---	-----

3. Exigences légales.....	139
---------------------------	-----

a. Exigence démocratique	139
--------------------------------	-----

b. Substance organisationnelle	140
--------------------------------------	-----

§ 2 Indépendance financière	141
-----------------------------------	-----

1. Exigences légales.....	141
---------------------------	-----

2. Situation de fait.....	142
---------------------------	-----

3. Montant des cotisations	143
----------------------------------	-----

4. Recouvrement des cotisations	143
---------------------------------------	-----

§ 3 Indépendance politique ?	144
------------------------------------	-----

CHAPITRE 4

Activités syndicales classiques	149
Section 1. Principes de base	150
§ 1 Principe de spécialité	150
§ 2 Principe de liberté	151
Section 2. Défense d'intérêts professionnels	153
§ 1 Liberté de se rassembler	154
1. <i>Droit de s'assembler en privé</i>	154
2. <i>Manifestations publiques</i>	155
§ 2 Liberté d'opinion et d'expression	158
1. <i>Limites générales à la liberté d'opinion</i>	161
2. <i>Liberté d'expression dans les médias</i>	162
a. Obligations	162
b. Responsabilité	163
3. <i>Apposition d'affiches, de pancartes</i>	164
Section 3. Services aux membres	165
§ 1 Information générale	165
§ 2 Conseils juridiques et assistance aux membres	165
§ 3 Assistance juridique dans les procédures judiciaires	167
§ 4 Activités de formation	169
§ 5 Prestations en numéraire	169
§ 6 Autres services	170
Section 4. Activités annexes	171

CHAPITRE 5

Intervention syndicale dans l'entreprise	173
Section 1. Activité syndicale dans l'entreprise	175
§ 1 Considérations générales	175
§ 2 Droits syndicaux explicitement reconnus aux délégués	178

Section 2. Emprise sur les institutions représentatives des salariés	180
§ 1 Délégation du personnel	180
1. <i>Élection des délégués</i>	180
2. <i>Fonctionnement de la délégation</i>	181
3. <i>Désignation des délégués libérés</i>	182
§ 2 Cogestion dans les sociétés anonymes	183

CHAPITRE 6

Représentativité syndicale 185

Section 1. Introduction 186

§ 1 Atteinte à la liberté syndicale 187

§ 2 Justification du critère de la représentativité 187

Section 2. Historique et genèse de l'exigence de représentativité

190

§ 1 La loi de 1965 191

§ 2 Évolution jurisprudentielle 192

1. *Sentence arbitrale* 193

2. *Jurisprudence du Conseil d'État* 194

3. *Le revirement par les juridictions administratives* 196

§ 3 Décision de l'OIT 197

§ 4 Réforme de 2004 198

1. *Discussions préalables à la réforme* 198

2. *Apports de la réforme* 200

§ 5 Introduction du statut unique 201

Section 3. Notion de la représentativité 202

§ 1 Généralités 202

§ 2 Législation dans les pays voisins 202

§ 3 Critères au Luxembourg 203

1. *Critères communs* 203

2. *Représentativité nationale* 204

3. *Représentativité sectorielle* 205

§4	Procédure administrative.....	206
§5	Application pratique	207

CHAPITRE 7

Activités réservées ou non aux syndicats représentatifs.....211

Section 1. Négociation collective..... 213

§1	Conventions collectives	213
1.	<i>Intervention lors de la négociation</i>	213
2.	<i>Intervention à d'autres stades</i>	213

§2	Autres formes d'accords	214
----	-------------------------------	-----

Section 2. Règlement des conflits collectifs..... 215

§1	Conflits collectifs.....	215
§2	Grève	215
§3	Licenciements collectifs et plan social	216

Section 3. Intervention dans l'entreprise pour certaines décisions..... 216

§1	Mesures pour éviter les licenciements économiques.....	216
§2	Temps de travail et congé parental.....	218

Section 4. Participation institutionnelle..... 219

CHAPITRE 8

Du côté des patrons.....221

Section 1. Historique..... 222

§1	En droit.....	222
§2	En fait.....	222

Section 2. Liberté syndicale..... 224

Section 3. Encadrement légal..... 224

§1	Constitution et organisation interne	224
§2	Négociation collective.....	225
§3	Représentation institutionnelle	226

TITRE 3**Négociation collective** 229**CHAPITRE 1****Introduction** 231**Section 1. Garanties supra légales** 232

§ 1 Constitution 232

§ 2 Chartes internationales 233

§ 3 Conventions OIT 235

Section 2. Historique 236**Section 3. Notions et définitions** 242

§ 1 Définition de la négociation collective 242

§ 2 Définition de la convention collective 242

§ 3 Finalité de la convention collective 244

Section 4. Nature juridique 244

§ 1 Convention non déclarée d'obligation générale 244

1. *Aspects contractuels* 2442. *Aspects réglementaires* 2463. *Approche dualiste* 247

§ 2 Après déclaration d'obligation générale 248

Section 5. Fonctions et effets de la convention collective 250

§ 1 Pour les salariés 250

§ 2 Pour l'employeur individuel 252

§ 3 Pour le collectif des employeurs, sur le plan économique 252

§ 4 Sur le plan juridique 253

§ 5 Sur le plan politique 254

Section 6. Données statistiques 256

CHAPITRE 2

Formation de la convention collective	261
Section 1. Parties	262
§ 1 Côté salariat.....	262
1. <i>Commission de négociation</i>	262
a. Syndicats siégeant dans la commission de négociation.....	263
b. Intervention des délégués du personnel.....	265
2. <i>Protection des membres de la commission</i>	268
§ 2 Côté patronat.....	268
Section 2. Forme	271
Section 3. Ouverture des négociations	272
§ 1 La négociation collective n'est pas obligatoire.....	272
§ 2 Droit d'initiative.....	273
§ 3 Date et forme de la demande.....	273
§ 4 Obligation de négocier.....	273
Section 4. Procédure de négociation	274
§ 1 Délais ordinaires.....	274
§ 2 Option réservée aux employeurs individuels.....	275
Section 5. Signature de la convention	276
§ 1 Accord de toutes les parties	276
§ 2 Accord de certaines parties.....	277
§ 3 Impossibilité de trouver un accord.....	278
Section 6. Dépôt et entrée en vigueur	279
§ 1 Procédure de dépôt.....	279
§ 2 Décision ministérielle.....	279
§ 3 Entrée en vigueur	281
Section 7. Publication et information	282
§ 1 Accessibilité aux tiers.....	282
§ 2 Information des employeurs concernés	283

§ 3	Information des salariés	283
1.	<i>Information des nouveaux salariés</i>	283
2.	<i>Information des salariés existants</i>	284
Section 8.	Situations spécifiques	286

CHAPITRE 3

Champ d'application	289
Section 1. Unicité de la convention collective	290
§ 1 Principe.....	290
§ 2 Exceptions	291
Section 2. Champ d'application personnel – employeur	292
§ 1 Délimitation de l' « employeur »	294
§ 2 Détermination de l'activité principale.....	295
§ 3 Concours entre CCT	297
Section 3. Champ d'application personnel – salariés	299
§ 1 Indifférence de l'appartenance syndicale	299
§ 2 Application aux salariés.....	300
1. <i>Personnes incluses</i>	300
2. <i>Personnes exclues</i>	301
§ 3 Limitation aux salariés « visés »	303
§ 4 Les salariés qualifiés.....	305
a. Cadres supérieurs	305
i. <i>Notion</i>	305
ii. <i>Principe d'exclusion</i>	308
iii. <i>Possibilités pour inclure les cadres</i>	309
b. Fonctions d'encadrement et de support	310
§ 5 Situations spécifiques.....	312
1. <i>Travailleurs intérimaires</i>	312
2. <i>Salariés temporairement détachés</i>	313
3. <i>Gens de mer</i>	316

Section 4. Déclaration d'obligation générale	317
§ 1 Procédure administrative	320
1. <i>Initiative</i>	320
2. <i>Procédure</i>	321
3. <i>Instrument juridique</i>	322
4. <i>Contrôle de la convention collective</i>	324
§ 2 Effets	325
1. <i>Portée</i>	325
2. <i>Date de prise d'effet</i>	326
§ 3 Fin de l'obligation générale	327
§ 4 Recours judiciaire	328
Section 5. Cessation de l'applicabilité	330

CHAPITRE 4

Durée et fin de la convention collective	331
Section 1. Durée	332
§ 1 Principes	332
§ 2 Dénonciation unilatérale	332
1. <i>Formalités et modalités de la dénonciation</i>	333
2. <i>Effets de la dénonciation</i>	334
a. <i>Obligation de négocier</i>	334
b. <i>Survie après dénonciation</i>	334
§ 3 Dénonciation d'un commun accord	337
Section 2. Fin	338
Section 3. Transfert d'entreprise	339
§ 1 Exposé du problème	339
§ 2 Régime transitoire	340
1. <i>Portée du régime transitoire</i>	341
2. <i>Fin du régime transitoire</i>	342
Section 4. Modification de la convention	342

CHAPITRE 5

Règles régissant le contenu des conventions collectives 345**Section 1. Liberté et limites** 346

§ 1 Principe de spécialité 346

§ 2 Champ d'application personnel 348

Section 2. Limitation matérielle du contenu 350

§ 1 Ordre public absolu 350

1. *Ordre public protégeant le salarié* 3502. *Ordre public au bénéfice de l'employeur* 3513. *Règles relatives aux institutions représentatives du personnel* 3514. *Principes d'égalité et de non-discrimination* 352

§ 2 Ordre public social 353

1. *Principe* 353a. *Concours avec la loi* 353b. *Concours entre normes négociées* 3582. *Exceptions* 359

CHAPITRE 6

Contenu matériel des conventions collectives 361**Section 1. Généralités** 362**Section 2. Mentions strictement obligatoires** 364**Section 3. Mentions obligatoires I** 364

§ 1 Conditions d'embauchage et de congédiement 364

1. *Conditions d'embauchage* 3642. *Conditions de congédiement* 366a. *Procédure de licenciement* 367b. *Garanties d'emploi* 370c. *Démission du salarié* 371

§ 2 Durée de travail 372

1. *Compétence réglementaire complète* 373

2.	<i>Pauses et repos</i>	374
3.	<i>Durée de travail</i>	376
a.	Durée de travail normale	376
b.	Durée de travail maximale	378
4.	<i>P.O.T. et périodes de références</i>	379
5.	<i>Comptes épargne-temps</i>	381
6.	<i>Horaire mobile</i>	382
7.	<i>Autres cas</i>	382
§ 3	Jours fériés et congés	383
1.	<i>Congé annuel</i>	383
2.	<i>Jours fériés, jours libres</i>	384
3.	<i>Congés spéciaux</i>	385
§ 4	Le système des salaires	386
1.	<i>Salaire de base</i>	387
a.	Montant des salaires	387
b.	Modalités de paiement	389
2.	<i>Primes et gratifications</i>	390
3.	<i>Autres avantages</i>	391
	Section 4. Mentions obligatoires II	392
§ 1	Travail de nuit	392
§ 2	Travaux pénibles, dangereux, insalubres	394
§ 3	Principe de l'égalité de salaire	395
§ 4	Lutte contre le harcèlement sexuel et moral	396
§ 5	Formation à l'issue d'une interruption de carrière	398
	Section 5. Sujets de négociation obligatoire	398
§ 1	Organisation du temps de travail	399
§ 2	Politique de formation	400
§ 3	Maintien et accroissement de l'emploi	402
§ 4	Principe d'égalité entre sexes	403
	Section 6. Autres clauses facultatives	404
§ 1	Sanctions disciplinaires	404

§ 2	Autres clauses relatives aux conditions de travail	408
§ 3	Règles affectant la communauté des salariés	410
1.	Compétences de délégués du personnel	410
2.	Extension des moyens d'action des syndicats	412
§ 4	Heures de fermeture des commerces	413
Section 7.	Clauses sans effet normatif	414
§ 1	Clauses reprenant la loi	414
§ 2	Clauses de style et déclarations d'intention	415
Section 8.	Clauses illégales	416

CHAPITRE 7

Application de la convention collective	419
Section 1. Effets de la convention collective	420
§ 1 Effets entre parties	420
1. Partie réglementaire	420
2. Effets contractuels	421
§ 2 Effets envers les salariés et employeurs	422
1. Généralités	422
2. Portée	423
Section 2. Contrôle et sanctions	426
§ 1 Contrôle	426
§ 2 Sanctions	428
1. Action individuelle des salariés	428
2. Action des organisations syndicales signataires	429
Section 3. Interprétation	432
§ 1 Principes d'interprétation	432
§ 2 Commissions paritaires	437
§ 3 Interprétation judiciaire	439

CHAPITRE 8

Autres formes d'accords collectifs	445
Section 1. Accords à un niveau inférieur	446
§ 1 Accords subordonnés	446
1. <i>Notion</i>	446
2. <i>Niveau de négociation</i>	447
3. <i>Procédure</i>	448
4. <i>Contenu et effets</i>	449
§ 2 Accords d'entreprise	451
§ 3 Accords avec la délégation du personnel	452
Section 2. Accords en matière de dialogue social interprofessionnel	454
§ 1 Procédure	455
1. <i>Négociation</i>	455
2. <i>Déclaration d'obligation générale</i>	456
§ 2 Contenu	456
§ 3 Effets	457
§ 4 Impact pratique	459
Section 3. Autres accords	462

CHAPITRE 9

Négociation en matière de maintien de l'emploi	465
Section 1. Plan de maintien dans l'emploi	467
§ 1 Procédure	469
1. <i>Initiative</i>	469
2. <i>Négociations</i>	470
3. <i>Contenu</i>	472
4. <i>Effets</i>	474
Section 2. Plan social et licenciements collectifs	476
§ 1 Notion de licenciement collectif	478
1. <i>Seuils de déclenchement</i>	479

2.	<i>Résiliations visées</i>	480
a.	Notion de licenciements « envisagés »	480
b.	Notion de licenciement « non inhérent à la personne du salarié »	481
c.	Notion de licenciement	481
3.	<i>Personnes visées</i>	484
a.	Notion d'« employeur »	484
b.	Notion de « salarié »	486
§ 2	Négociation d'un plan social	486
1.	<i>Information des représentants du personnel</i>	487
2.	<i>Une négociation en deux phases</i>	489
3.	<i>Issue des négociations</i>	491
§ 3	Suspension du droit de licencier durant la procédure	493
§ 4	Licenciement à l'issue de la procédure	494
§ 5	Plan social et insolvabilité	496
Section 3. Accord dans le cadre d'un transfert d'entreprise		497
Section 4. Accord collectif pour la sauvegarde de l'emploi		498
§ 1	Procédure	499
§ 2	Contenu	501
§ 3	Portée	501

CHAPITRE 10

En bref : la négociation dans d'autres cadres	503
--	-----

Section 1. Secteur public	504
--	-----

Section 2. Niveau européen	505
---	-----

TITRE 4

Conflits collectifs	509
----------------------------------	-----

CHAPITRE 1

Office national de conciliation	513
--	-----

Section 1. Origines et historique	514
--	-----

Section 2. Composition et fonctionnement	515
§ 1 Règles sur la composition	515
§ 2 Protection des membres	516
§ 3 Fonctionnement	517
Section 3. Attributions de l'ONC	518
 CHAPITRE 2	
Procédures de conciliation	521
Section 1. Préalables et alternatives	524
Section 2. Caractère obligatoire	525
Section 3. Litiges collectifs en matière de conditions de travail	528
§ 1 Champ d'application, notion de litige collectif	529
§ 2 Procédure	533
Section 4. Litiges en matière de conventions collectives	535
§ 1 Cas d'ouverture	535
§ 2 Procédure	535
Section 5. Litiges en matière de licenciements collectifs	537
§ 1 Cas d'ouverture	537
§ 2 Procédure	538
Section 6. Les ultimes recours	539
§ 1 Procédure d'arbitrage	539
§ 2 Intervention politique	542
 CHAPITRE 3	
Droit de grève	543
Section 1. Historique	544
§ 1 Historique factuel	545
§ 2 Historique juridique	551
Section 2. Textes relatifs à la grève	553
§ 1 Législation nationale	553
1. <i>Constitution</i>	553

2.	<i>Loi</i>	556
§ 2	Législation internationale	557
1.	<i>Droit de l'Union européenne</i>	557
a.	L'affaire Viking	558
b.	L'affaire Laval.....	559
c.	Incidence sur la légalité de la grève.....	560
2.	<i>Charte sociale européenne</i>	561
3.	<i>Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs</i>	563
4.	<i>Convention européenne des Droits de l'Homme</i>	563
Section 3.	Notion de grève	565
§ 1	Définition	565
§ 2	Délimitation	566
1.	<i>Une cessation</i>	566
2.	<i>... collective</i>	569
3.	<i>... et concertée</i>	569
4.	<i>... du travail</i>	570
5.	<i>... en vue d'appuyer des revendications</i>	572
6.	<i>Délimitation par rapport à l'exception d'inexécution</i>	572
Section 4.	Conditions de licéité de la grève	574
§ 1	Initiative	575
§ 2	Encadrement conventionnel	575
1.	<i>Généralités</i>	575
2.	<i>Encadrement par les statuts des syndicats</i>	576
§ 3	Respect de l'obligation de trêve sociale	577
§ 4	Achèvement de la procédure de conciliation	580
1.	<i>Principes</i>	580
2.	<i>Incidence sur les modalités d'exercice</i>	580
§ 5	Revendications admissibles	581
1.	<i>Des revendications professionnelles</i>	582
a.	La grève de solidarité.....	584

b.	La grève politique	587
2.	<i>Des revendications licites</i>	590
3.	<i>Des revendications légitimes</i>	591
§ 6	Qui décide de la licéité de la grève ?.....	592
Section 5. Effets et conséquences de la grève licite		594
§ 1	Incidence sur le contrat de travail	594
1.	<i>La grève ne rompt pas le contrat</i>	594
2.	<i>La grève suspend le contrat de travail</i>	595
a.	Suspension de la rémunération	596
i.	Principe.....	596
ii.	Exceptions.....	597
iii.	Indemnité de grève	598
b.	Incidence sur les congés, jours fériés, etc.	599
c.	Sécurité sociale	600
d.	Autres incidences de la suspension	602
i.	Expiration et cessation du contrat de travail	602
ii.	Clause d'essai	602
3.	<i>La grève est une cause d'absence valable</i>	603
a.	Droit de cesser le travail	603
i.	Généralités	603
ii.	Protection contre le licenciement.....	604
iii.	Protection contre les discriminations	605
b.	Actes interdits	605
i.	Blocage et occupation d'une entreprise	606
ii.	Violences et destructions	608
§ 2	Situation des salariés non-grévistes	611
§ 3	Conséquences pour les représentants du personnel	612
§ 4	Situation de l'employeur	613
1.	<i>La grève en tant que force majeure</i>	613
a.	La grève est-elle un cas de force majeure pour l'employeur ?	613

b.	Effets de la force majeure.....	615
2.	<i>Interdiction de remplacer les grévistes</i>	616
3.	<i>Absence de responsabilité</i>	617
4.	<i>La réponse patronale : le lock-out</i>	617
a.	Licité du lock-out.....	618
b.	Lock-out en tant qu'initiative patronale	618
c.	Lock-out en tant que réaction patronale.....	619
d.	Régime juridique	619
Section 6. Effets et conséquences de la grève illicite		620
§ 1	Généralités	620
§ 2	Abolition de la sanction pénale	621
§ 3	Incidence sur le contrat de travail	622
§ 4	Sanctions disciplinaires	623
§ 5	Responsabilité civile.....	624
 TITRE 5		
Institutions		625
 CHAPITRE 1		
Représentation au sein des trois pouvoirs classiques		629
Section 1. Pouvoir législatif		630
Section 2. Pouvoir exécutif		630
Section 3. Pouvoir judiciaire		632
 CHAPITRE 2		
Chambres professionnelles		635
Section 1. Généralités		636
§ 1	Historique.....	636
§ 2	Critique	640
§ 3	Fonctionnement.....	646
§ 4	Attributions	648
Section 2. Chambre des salariés		650

CHAPITRE 3

Dialogue tripartite	653
Section 1. Conseil économique et social	658
Section 2. Comité de coordination tripartite	660
§ 1 Origines.....	660
§ 2 Fonctionnement.....	662
§ 3 Attributions	664
§ 4 Critiques de la tripartite.....	666
1. <i>Travaux parlementaires</i>	666
2. <i>Doctrine</i>	667
Section 3. Comité permanent du travail et de l'emploi	671
Section 4. Gestion tripartite	672
§ 1 ITM et ADEM.....	673
§ 2 Organismes de sécurité sociale.....	674
§ 3 Autres organismes	674
Annexes	683
Bibliographie	701
Index alphabétique	715