

Table des matières

Abréviations	7
TITRE 1	
Introduction	9
CHAPITRE 1	
Vue d'ensemble	13
§ 1 Différents types de représentations.....	14
§ 2 Quelques chiffres	18
§ 3 Relations entre les différentes institutions.....	19
CHAPITRE 2	
Sources de droit	23
§ 1 Droit international.....	24
§ 2 Droit européen.....	24
§ 3 Droit national.....	26
§ 4 Caractère d'ordre public	28
CHAPITRE 3	
A la recherche d'un équilibre	33

TITRE 2

Mise en place de la délégation et élections sociales39

CHAPITRE 1

Critères rendant obligatoire une délégation du personnel41

§ 1 Statut de l'employeur42

§ 2 Seuil d'implantation.....42

§ 3 Niveau d'implantation.....47

§ 4 Incidence de la taille de l'employeur50

CHAPITRE 2

Nombre de délégués à élire.....53

CHAPITRE 3

Les Élections.....57

§ 1 La date des élections58

§ 2 L'électorat.....61

§ 3 Les deux modes d'élection.....66

§ 4 Le déroulement des élections71

§ 5 Les premières réunions.....79

§ 6 Contentieux électoral81

§ 7 Résultat aux dernières élections sociales.....82

TITRE 3

Fonctionnement de la délégation85

CHAPITRE 1

Personnalité morale.....89

CHAPITRE 2

Moyens financiers et matériels91

CHAPITRE 3

Bureau, président, vice-président et secrétaire95

§ 1 Composition96

§ 2 Missions et attributions.....97

CHAPITRE 4

Heures de délégation et crédit d'heures99

§ 1 Répartition du crédit d'heures 105

§ 2 Modalités d'utilisation du crédit d'heures 112

§ 3 Statut du délégué libéré 114

CHAPITRE 5

Réunions de la délégation 117

§ 1 Fréquence des réunions..... 118

§ 2 Modalités d'organisation des réunions 119

§ 3 Personnes présentes lors de la réunion 122

CHAPITRE 6

Présence ou assistance de personnes tierces..... 125

§ 1 Les conseillers assistant aux réunions 126

§ 2 Les experts..... 131

§ 3 Les organisations professionnelles..... 133

§ 4 Recours aux autorités extérieures..... 133

CHAPITRE 7

Communication et interaction avec le personnel..... 137

§ 1 Affichage des communications 139

§ 2 Communication syndicale dans l'entreprise 140

§ 3 **Assistance des salariés** 143

§ 4 Réunion annuelle avec le personnel 145

TITRE 4

Les compétences et attributions de la délégation..... 147

CHAPITRE 1

Vue d'ensemble..... 151

CHAPITRE 2

Les délégués, interlocuteurs de l'employeur 155

CHAPITRE 3

Les compétences consultatives : information et consultation..... 159

§ 1 Notion d'information et de consultation 160

§ 2 Domaines d'information et de consultation 174

§ 3 **Conséquences en cas de défaut d'information et de consultation** 197

CHAPITRE 4

Les compétences de co-décision 203

§ 1 Notion de co-décision 204

§ 2 Procédure en cas de co-décision 209

§ 3 Domaines relevant de la co-décision 216

§ 4 Pouvoirs de co-décision dans toutes entreprises 241

§ 5 Conséquence en cas de non-respect de la procédure de co-décision 243

CHAPITRE 5

Compétences de participation, de gestion et de collaboration..... 249

§ 1 Compétences en matière d'œuvres sociales 251

§ 2 Collaboration et participation en matière de formation et d'apprentissage 253

§ 3 Intervention en matière de harcèlement 254

CHAPITRE 6

Cas spécifiques	259
§ 1 Compétence en matière de règlement intérieur	260
§ 2 Compétences en matière de sécurité et santé au travail ...	269
§ 3 Compétence en matière de télétravail	275

CHAPITRE 7

Compétences de négociation	277
§ 1 Négociation en cas de licenciements économiques	278
§ 2 Négociations de la convention collective	282
§ 3 Accords visant la délégation	287
§ 4 Négociation d'autres formes d'accords	288

CHAPITRE 8

Compétence pour désigner d'autres représentants	293
--	-----

TITRE 5

Statut des délégués du personnel	297
---	-----

CHAPITRE 1

Libre circulation dans l'entreprise	301
--	-----

CHAPITRE 2

Obligations de confidentialité	305
§ 1 Informations soumises à une obligation de confidentialité.	307
§ 2 Droit de refuser la communication d'informations	309
§ 3 Possibilités de recours	310

CHAPITRE 3

Durée et fin du mandat	311
-------------------------------------	-----

CHAPITRE 4

Droit au congé-formation	315
§ 1 Formations visées	316
§ 2 Titulaires	317

CHAPITRE 5	
Délégué et transfert d'entreprise	321
CHAPITRE 6	
Responsabilité civile	325
TITRE 6	
Protection de l'emploi du délégué du personnel	327
CHAPITRE 1	
Protection contre la résiliation du contrat	331
§ 1 Bénéficiaires de la protection.....	334
§ 2 Interdiction de licencier un délégué.....	338
§ 3 Procédure de résiliation du contrat en cas de faute grave.....	358
§ 4 Notion de faute grave.....	423
CHAPITRE 2	
Protection en cas de modification du contrat	447
§ 1 Notion de modification unilatérale.....	448
§ 2 Protection des délégués.....	450
§ 3 Sanction en cas de modification du contrat.....	457
CHAPITRE 3	
Protection contre d'autres formes d'entrave et de discrimination	463
TITRE 7	
Protection des fonctions et résolution des conflits	467
CHAPITRE 1	
Litiges juridiques et conflits économiques	471
CHAPITRE 2	
Rôle de l'Inspection du Travail	475
§ 1 Compétence de l'ITM.....	476
§ 2 Compétences du directeur de l'ITM.....	477

CHAPITRE 3

Les procédures de médiation	483
§ 1 Les parties à la médiation	484
§ 2 Litiges soumis à la médiation	485
§ 3 Procédure devant les instances de médiation	487
§ 4 En cas d'échec de la médiation.....	492

CHAPITRE 4

Les conflits économiques devant l'Office National de Conciliation	493
§ 1 Notion de litige collectif	494
§ 2 La procédure devant l'ONC	495

CHAPITRE 5

Les conflits juridiques devant les juridictions	499
§ 1 Le recours devant le Tribunal du travail.....	501
§ 2 Le recours devant les juridictions administratives	504

CHAPITRE 6

L'action pénale : délit d'entrave	507
§ 1 Mise en œuvre de l'action publique.....	508
§ 2 Éléments matériels.....	509
§ 3 Élément moral.....	514
§ 4 Sanction.....	514

TITRE 8

Délégations et délégués spécifiques	519
--	-----

CHAPITRE 1

Délégations à des niveaux autres que l'entreprise	523
§ 1 La délégation au niveau de l'entité économique et sociale.....	524
§ 2 La délégation spéciale pour ensembles de petites entreprises.....	532
§ 3 Récapitulatif.....	535

CHAPITRE 2

Délégués spécialisés..... 537

§ 1 Le délégué à la sécurité et à la santé..... 539

§ 2 Le délégué à l'égalité..... 549

TITRE 9

Cogestion dans les sociétés anonymes 559

CHAPITRE 1

Champ d'application 563

§ 1 Niveau d'implantation : l'entreprise, et non la société ? 564

§ 2 Condition de forme : société anonyme établie
au Luxembourg..... 566

§ 3 Conditions complémentaires : seuil de 1000 salariés
ou emprise étatique..... 568

CHAPITRE 2

Désignation et composition..... 573

§ 1 Organe d'implantation 574

§ 2 Composition numérique dérogatoire du conseil
d'administration ou de surveillance..... 575

§ 3 Désignation des représentants du personnel..... 578

CHAPITRE 3

Fonctionnement et attributions 581

§ 1 Droits collectifs du conseil de surveillance
ou d'administration..... 583

§ 2 Droits collectifs des représentants des salariés :
influence sur les réunions du conseil 586

§ 3 Droits individuels des représentants des salariés..... 588

CHAPITRE 4

Statut 591

§ 1 Durée et fin du mandat..... 592

§ 2 Rémunération 593

§ 3	Incompatibilités et cumuls de mandats.....	594
§ 4	Responsabilité.....	595
§ 5	Obligation de confidentialité.....	600
§ 6	Protection des fonctions.....	601
§ 7	Protection de l'emploi.....	604
Annexes	609
Bibliographie	665
Index alphabétique	671