

# Table des matières

## CHAPITRE 1

La définition du contrat de travail .....	5
1. Textes légaux.....	6
2. Explications.....	6
2.1 <i>Définition du contrat de travail</i> .....	6
2.2 <i>Développement du sujet</i> .....	7
2.3 <i>La situation particulière des entraîneurs et des sportifs...</i>	8
2.4 <i>Distinctions à faire avec d'autres contrats</i> .....	8
3. Jurisprudence .....	9
3.1 <i>La subordination juridique et ses conséquences</i> .....	9
3.2 <i>« Situation statutaire »</i> .....	18
3.3 <i>Mandat, gérance, dépôt et contrat de travail</i> .....	19
3.4 <i>Absence d'indication de l'objet du contrat</i> .....	20
3.5 <i>Preuve du contenu en l'absence d'écrit</i> .....	20
3.6 <i>L'élément de rémunération</i> .....	21

## CHAPITRE 2

Le contrat de travail : ses incidences principales .....	23
1. Textes légaux.....	24
2. Explications.....	25
2.1 <i>Introduction</i> .....	25
2.2 <i>Développement du sujet</i> .....	25
3. Jurisprudence .....	27
3.1 <i>Constitution d'une caution</i> .....	27
3.2 <i>Les dégâts causés par le salarié</i> .....	27
3.3 <i>Redéfinition de la notion de faute grave</i> .....	30
3.4 <i>Remboursement des frais de formation</i> .....	30

3.5	<i>Engagement du patron de payer une amende</i> .....	32
3.6	<i>Modification du délai pour informer le patron d'une maladie</i> .....	33
3.7	<i>La rémunération au rendement</i> .....	33
3.8	« <i>Fête d'entreprise</i> ».....	34
3.9	« <i>Secret des affaires</i> ».....	34
3.10	<i>Détention préventive et suspension du contrat</i> .....	35
3.11	<i>Test préalable</i> .....	35
3.12	<i>Sanctions disciplinaires (ouvriers de l'État) non prévues par le Code du travail</i> .....	37

### CHAPITRE 3

	Forme écrite et contenu du contrat de travail.....	39
1.	Textes légaux.....	40
2.	Explications.....	42
3.	Jurisprudence.....	44
	Contrat de travail à durée indéterminée (de type complexe) ...	52
	Contrat de travail à durée indéterminée (de type minimal) avec salaire social minimum et période d'essai de trois mois....	54
	Contrat de travail à durée indéterminée (de type minimal) pour salariés qualifiés et période d'essai de six mois.....	56

### CHAPITRE 4

	Le contrat de travail à durée déterminée.....	59
1.	Textes légaux.....	60
	<i>Section 1. Recours au contrat à durée déterminée</i> .....	60
	<i>Section 2. Forme du contrat à durée déterminée</i> .....	62
	<i>Section 3. Durée du contrat à durée déterminée</i> .....	62
	<i>Section 4. Renouvellement du contrat conclu pour une durée déterminée</i> .....	63
	<i>Section 5. Succession de contrats</i> .....	65
	<i>Section 6. Sanctions</i> .....	66
	<i>Section 7. Égalité de traitement</i> .....	66
	<i>Section 8. Période d'essai</i> .....	66
	<i>Section 9. Cessation du contrat à durée déterminée</i> ....	66
2.	Explications.....	67

2.1	<i>Le remplacement d'un salarié absent</i> .....	67
2.2	<i>Le contrat saisonnier</i> .....	68
2.3	<i>Les emplois où il est d'usage de recourir au contrat à durée déterminée</i> .....	68
2.4	<i>La tâche occasionnelle et ponctuelle</i> .....	70
2.5	<i>L'accroissement temporaire de l'activité</i> .....	70
2.6	<i>Les travaux urgents</i> .....	70
2.7	<i>L'insertion ou la réinsertion de demandeurs d'emploi</i> ...	70
2.8	<i>Embauche de certains demandeurs d'emploi</i> .....	71
2.9	<i>Complément de formation professionnelle</i> .....	71
3.	<b>Jurisprudence</b> .....	75
3.1	<i>Requalification d'une durée déterminée en durée indéterminée et conséquences</i> .....	86
3.2	<i>Interprétation du Ministre du Travail</i> .....	89
3.3	<i>Jurisprudence des juridictions administratives</i> .....	90
	Contrat de travail à durée déterminée (de type complexe en vu de remplacer un salarié absent).....	93
	Contrat de travail à durée déterminée (de type complexe pour saisonniers ou salariés dont la loi permet le recours à une durée déterminée).....	95
	Contrat de travail à durée déterminée (de type complexe pour tâches occasionnelles et ponctuelles en cas d'accroissement temporaire de l'activité ou en cas de démarrage ou d'extension de l'entreprise ou de travaux urgents) .....	97

## CHAPITRE 5

	La période d'essai.....	99
1.	Textes légaux.....	100
2.	Explications.....	101
3.	<b>Jurisprudence</b> .....	105
3.1	<i>Le contrat à l'essai doit être fait par écrit</i> .....	105
3.2	<i>Test préalable</i> .....	107
3.3	<i>Stage de formation préalable</i> .....	108
3.4	<i>La résiliation du contrat à l'essai avec préavis (sans motifs)</i> .....	108
3.5	<i>La résiliation doit être faite par écrit</i> .....	110

3.6	<i>La résiliation du contrat à l'essai pour faute grave</i> .....	111
3.7	<i>Période d'essai et niveau de formation professionnelle</i> ...	112
3.8	<i>Interdiction de conclure un deuxième contrat à l'essai</i> .....	113
3.9	<i>Période d'essai excessive</i> .....	113
3.10	<i>Période d'essai et maladie</i> .....	114
3.11	<i>Indemnisation</i> .....	117
3.12	<i>La dénonciation par le salarié avant le début du contrat</i> ...	124
	Période d'essai.....	125

## CHAPITRE 6

	<b>La maladie du salarié</b> .....	127
1.	<b>Textes légaux</b> .....	128
2.	<b>Explications</b> .....	129
3.	<b>Jurisprudence</b> .....	132
3.1	<i>Maladie et licenciement</i> .....	132
3.2	<i>Défaut d'information par le salarié / preuve d'avoir informé l'employeur de l'état de maladie</i> .....	135
3.3	<i>Absence du lieu de travail pour visite médicale</i> .....	145
3.4	<i>Véracité du certificat médical / sorties / promenades</i> ....	145
3.5	<i>Absentéisme habituel pour raisons de santé</i> .....	152
3.6	<i>Absences injustifiées et maladie (démission ?)</i> .....	160
3.7	<i>Échéance du terme et maladie</i> .....	161
3.8	<i>Rémunération et maladie</i> .....	162
3.9	<i>Fin de protection, licenciement et incidence sur l'indemnité de départ</i> .....	165
3.10	<i>Incapacité de travail constituant la conséquence d'un délit</i> .....	167

## CHAPITRE 7

	<b>La révision du contrat de travail</b> .....	169
1.	<b>Textes légaux</b> .....	170
2.	<b>Explications</b> .....	170
2.1	<i>Le principe</i> .....	170
2.2	<i>Les incidences</i> .....	170
3.	<b>Jurisprudence</b> .....	172

## CHAPITRE 8

Le congé annuel payé des salariés.....	189
1. Textes légaux.....	190
2. Explications.....	196
3. Les congés fixés par la loi sur le congé légal.....	200
3.1 <i>Le congé des travailleurs handicapés (art. L. 233-4)</i> .....	200
3.2 <i>Le personnel des mines et minières (art. L. 233-4)</i> .....	200
3.3 <i>Le congé en cas de repos hebdomadaire inférieur à 44 heures (art. 233-11)</i> .....	200
3.4 <i>Le congé extraordinaire pour convenances personnelles (art. L. 233-16)</i> .....	201
3.5 <i>La dispense de service pour l'accomplissement de certaines missions (art. L. 233-11)</i> .....	202
4. Jurisprudence sur le congé annuel.....	202
4.1 <i>Possibilité de licencier pendant le congé</i> .....	202
4.2 <i>Congé et répétition de l'indu</i> .....	202
4.3 <i>La naissance du droit au congé</i> .....	203
4.4 <i>Les règles fixant les dates du congé légal</i> .....	204
4.5 <i>Le remplacement du congé par une indemnité</i> .....	208
4.6 <i>Le calcul de l'indemnité de congé</i> .....	208
4.7 <i>Indemnité de congé et heures supplémentaires</i> .....	209
4.8 <i>Les congés extraordinaires</i> .....	209
4.9 <i>L'obligation de tenir un livre des congés et conséquences</i> .....	210
4.10 <i>Prescription du congé (Verjährung)</i> .....	215
4.11 <i>Congé et licenciement</i> .....	217
5. Les congés spéciaux.....	220
Section 1. <i>Congé-jeunesse (loi du 24 octobre 2007)</i> .....	220
Section 2. <i>Congé sportif</i> .....	221
Section 3. <i>Congé culturel (abrogé par la loi du 19.12.2014)</i> .....	222
Section 4. <i>Congé spécial des volontaires des services de secours</i> .....	222
Section 5. <i>Congé de la coopération au développement</i> ..	224
Section 6. <i>Congé parental</i> .....	225
Section 7. <i>Congé pour raisons familiales</i> .....	237
Section 8. <i>Congé d'accueil</i> .....	240

<i>Section 9. Congé-formation » (Loi du 24 octobre 2007)...</i>	241
<i>Section 10. Congé d'accompagnement (Loi du 16 mars 2009).....</i>	243
<i>Section 11. Congé pour mandats sociaux (Loi du 13 mai 2008).....</i>	245
<i>Section 12. Congé linguistique (Loi du 17 février 2009)...</i>	245
<i>Congé politique .....</i>	247

## CHAPITRE 9

Les jours fériés légaux.....	249
1. Textes légaux.....	250
2. Explications.....	252
3. Jurisprudence .....	254

## CHAPITRE 10

Le salaire social minimum .....	257
1. Textes légaux.....	258
2. Explications.....	260
3. Jurisprudence .....	262

## CHAPITRE 11

Saisies et cessions .....	271
1. Textes légaux.....	272
2. Explications.....	275
2.1 <i>Protection de la rémunération face à des revendications patronales .....</i>	275
2.2 <i>Protection de la rémunération face à des revendications de tierces personnes.....</i>	276
3. Jurisprudence .....	278

## CHAPITRE 12

Le travail des élèves et étudiants pendant les vacances scolaires.....	281
1. Textes légaux.....	282
2. Explications.....	283
Contrat type pour l'occupation d'élèves et d'étudiants	

pendant les vacances scolaires ..... 285

## CHAPITRE 13

La cessation du contrat de travail .....	287
Explications .....	288
2.1 Résiliation avec préavis (art. L. 124-1 à L. 124-9).....	288
2.2 Résiliation pour motif grave (art. L. 124-10) .....	288
2.3 La faillite de l'employeur (art. L. 125-1).....	288
2.4 Cessation des affaires par suite de décès ou d'incapacité physique de l'employeur (art. L. 125-1.(1)) .....	288
2.5 Décès du salarié (art. 125-1. (2)).....	289
2.6 Incidence de la pension de vieillesse (art. L. 125-3) .....	289
2.7 La cessation de plein droit du contrat de travail (art. 125-2 ; art. L. 125-4) .....	290
2.8 Résiliation d'un commun accord (art. L. 124-13) .....	290

## CHAPITRE 14

La résiliation avec préavis (aperçu).....	291
Explications.....	292
<i>Tableau contenant les délais de résiliation avec préavis et les indemnités de départ</i> .....	293

## CHAPITRE 15

La résiliation avec préavis : l'entretien préalable .....	295
1. Textes légaux.....	296
2. Explications.....	297
3. Jurisprudence .....	298

## CHAPITRE 16

La résiliation avec préavis par le salarié.....	309
1. Textes légaux.....	310
2. Explications.....	311
2.1 La lettre de résiliation .....	311
2.2 Le préavis à respecter .....	311
2.3 Obligations pendant le préavis.....	311
2.4 L'intention claire et non équivoque du salarié .....	312

<b>3. Jurisprudence</b> .....	312
Modèle d'une lettre de résiliation avec préavis par le salarié .....	331
Modèle d'une lettre de la part du patron contestant la résiliation avec préavis de la part du salarié .....	332

## CHAPITRE 17

<b>La résiliation avec préavis par le patron</b> .....	333
<b>1. Textes légaux</b> .....	334
<b>2. Explications</b> .....	337
2.1 <i>La lettre de résiliation</i> .....	337
2.2 <i>Le préavis à respecter</i> .....	339
2.3 <i>Le montant de l'indemnité de préavis</i> .....	340
2.4 <i>Obligations pendant le préavis : la dispense de travail éventuelle</i> .....	341
2.5 <i>La demande des motifs par le salarié</i> .....	342
2.6 <i>La réponse de la part du patron : la lettre énonçant les motifs économiques ou liés au comportement du salarié</i> .....	344
2.7 <i>L'indemnité de départ</i> .....	345
2.8 <i>Les possibilités de contester un licenciement avec préavis et indemnités</i> .....	347
2.9 <i>Indemnisation</i> .....	348
2.10 <i>Le congé pour la recherche d'un nouvel emploi</i> .....	349
<b>3. Jurisprudence</b> .....	350
3.1 <i>Interdiction ou non de licencier</i> .....	351
3.2 <i>Force majeure</i> .....	351
3.3 <i>Portée du licenciement</i> .....	353
3.4 <i>Exigence de forme</i> .....	356
3.5 <i>Délai de préavis et indemnité de départ : principes et calcul</i> .....	358
3.6 <i>Énonciation du délai de préavis</i> .....	364
3.7 <i>Obligations pendant le préavis</i> .....	365
3.8 <i>Demande des motifs</i> .....	367
3.9 <i>Licenciement avec préavis et mise à pied</i> .....	373
3.10 <i>Délai imposé au patron pour énoncer les motifs</i> .....	373

3.11 <i>L'énonciation des motifs doit correspondre aux exigences suivantes</i> .....	376
3.12 <i>Défaut de réponse par le patron</i> .....	378
3.13 <i>Motivation reconnue comme suffisante</i> .....	379
3.14 <i>Les motifs économiques</i> .....	386
3.15 <i>Anciens motifs</i> .....	393
3.16 <i>Précisions complémentaires</i> .....	394
3.17 <i>Motifs non reconnus valables</i> .....	396
3.18 <i>Indemnisation</i> .....	398
3.19 <i>Harcèlement moral</i> .....	402
3.20 <i>Le délai de forclusion</i> .....	405
Modèle d'une lettre de résiliation avec préavis avec dispense de travail .....	409
Modèle d'une lettre de la part du salarié demandant les motifs .....	410
Modèle d'une lettre indiquant les motifs sur demande du salarié .....	411
Modèle d'une lettre de la part du salarié contestant les motifs .....	412
CHAPITRE 18	
La résiliation pour faute grave .....	413
Explications .....	414
CHAPITRE 19	
La résiliation pour faute grave : l'entretien préalable..	415
1. Textes légaux .....	416
2. Explications .....	417
3. Jurisprudence .....	418
CHAPITRE 20	
La résiliation pour faute grave par le salarié .....	425
1. Textes légaux .....	426
2. Explications .....	426
2.1 <i>Distinction entre la résiliation et la démission</i> .....	426
2.2 <i>La lettre de résiliation : exigence de forme</i> .....	427

2.3	<i>Exemples de motifs justifiant la résiliation par le salarié pour faute grave imputable au patron</i> .....	427
2.4	<i>L'indemnisation éventuelle en cas de faute grave dans le chef du patron</i> .....	428
3.	Jurisprudence .....	428

## CHAPITRE 21

	La résiliation pour faute grave par le patron .....	437
1.	Textes légaux.....	438
2.	Explications.....	439
3.	Jurisprudence .....	441
3.1	<i>Interdiction de licencier et portée du licenciement</i> .....	441
3.2	<i>Lettre de résiliation (l'exigence de forme)</i> .....	443
3.3	<i>La notification du licenciement à la seule adresse communiquée</i> .....	445
3.4	<i>Les motifs : principes et exigences</i> .....	446
3.5	<i>Le délai pour invoquer une faute</i> .....	447
3.6	<i>Le délai est suspendu pendant l'incapacité de travail</i> ..	449
3.7	<i>Motifs reconnus suffisants : indiscipline ; arrivées tardives ; refus de travail</i> .....	449
3.8	<i>Motifs reconnus suffisants : vol, abus de confiance, falsifications, escroquerie, concurrence déloyale</i> .....	453
3.9	<i>Motifs reconnus suffisants : absences, maladie</i> .....	458
3.10	<i>Motifs reconnus suffisants : cas d'espèces</i> .....	462
3.11	<i>Motifs déclarés insuffisants : imprécision des motifs</i> .....	470
3.12	<i>Motifs déclarés insuffisants : absences, maladie</i> .....	473
3.13	<i>Motifs déclarés insuffisants : incapacité professionnelle</i> ..	475
3.14	<i>Motifs déclarés insuffisants : divers cas d'espèces</i> .....	475
3.15	<i>Pardon ou fautes antérieures sans conséquence</i> .....	483
3.16	<i>Anciens motifs refusés par le juge</i> .....	484
3.17	<i>Précisions complémentaires</i> .....	486
3.18	<i>Preuve</i> .....	488
3.19	<i>Délai de forclusion</i> .....	491
3.20	<i>Indemnisation</i> .....	493

## CHAPITRE 22

	Le reçu pour solde de tout compte.....	499
--	--	-----

1. Textes légaux.....	500
2. Explications.....	500
2.1 <i>La forme</i> .....	501
2.2 <i>La possibilité de dénonciation</i> .....	501
2.3 <i>L'arrangement transactionnel</i> .....	501
3. Jurisprudence .....	502
3.1 <i>Le reçu pour solde de tout compte</i> .....	502
3.2 <i>L'arrangement transactionnel</i> .....	508
Le reçu pour solde de tout compte.....	514

## CHAPITRE 23

Personnes enceintes, accouchées et allaitantes.....	515
1. Textes légaux.....	516
<i>Chapitre I<sup>er</sup> – Champ d'application et définitions</i> .....	516
<i>Chapitre II – Congé de maternité</i> .....	516
<i>Chapitre III – Travail de nuit</i> .....	517
<i>Chapitre IV – Exposition à des agents, procédés et conditions de travail</i> .....	518
<i>Chapitre V – Contestations</i> .....	520
<i>Chapitre VI – Durée de travail</i> .....	520
<i>Chapitre VII – Interdiction de licenciement</i> .....	521
<i>Chapitre VIII – Dispositions diverses</i> .....	522
<i>Annexe 1 – Agents et procédés présentant un risque spécifique d'exposition pour les femmes enceintes ou allaitantes (article L. 334-2)</i> .....	523
<i>Annexe 2 – Activités comportant un risque d'exposition aux agents ou conditions de travail pour les femmes enceintes ou allaitantes (Article L. 334-4)</i> .....	525
2. Explications.....	525
2.1 <i>La protection contre le licenciement</i> .....	526
2.2 <i>Agents, procédés et conditions de travail</i> .....	527
2.3 <i>Le congé de maternité</i> .....	528
2.4 <i>La durée du travail</i> .....	529
2.5 <i>La clause d'essai</i> .....	530
2.6 <i>Le contrat à durée déterminée</i> .....	530
3. Jurisprudence .....	530
<i>Grossesse et salaire</i> .....	540

## CHAPITRE 24

Responsabilité quant aux risques de l'entreprise.....	541
1. Textes légaux.....	542
2. Explications.....	542
3. Jurisprudence .....	544

## CHAPITRE 25

La durée de travail.....	557
1. Textes légaux.....	558
<i>Chapitre I<sup>er</sup> – Durée de travail en général</i> .....	558
<i>Section 1. Champ d'application</i> .....	558
<i>Section 2. Définition de la durée de travail</i> .....	559
<i>Section 3. Durée de travail journalière et hebdomadaire maximale normale</i> .....	559
<i>Section 4. Périodes de référence, durée de travail hebdomadaire moyenne</i> .....	559
<i>Section 5. Durée de travail maximale, heures supplémentaires ou complémentaires comprises</i> .....	563
<i>Section 6. Travail de nuit</i> .....	564
<i>Section 7. Temps de repos</i> .....	565
<i>Section 8. Régime des dérogations compensatoires</i> .....	565
<i>Section 9. Régime du travail supplémentaire</i> .....	566
<i>Section 10. Majorations de salaire</i> .....	568
<i>Section 11. Tenue d'un registre spécial</i> .....	569
<i>Section 12. Dérogations</i> .....	569
<i>Section 13. Dispositions finales</i> .....	569
<i>Chapitre III – Cumul d'emplois excédant quarante heures</i>	572
2. Explications.....	572
2.1 <i>La période référence légale</i> .....	574
2.2 <i>Le régime compensatoire</i> .....	576
2.3 <i>Le travail supplémentaire</i> .....	577
3. Jurisprudence .....	579
3.1 <i>Délégué du personnel et heures supplémentaires</i> .....	579
3.2 <i>L'ouvrier agricole</i> .....	579
3.3 <i>Les heures supplémentaires dans le transport par route</i>	580
3.4 <i>Légalité des heures supplémentaires prestées</i> .....	581

3.5	<i>Preuve des heures supplémentaires prestées</i> .....	581
3.6	<i>Indemnité de congé et heures supplémentaires</i> .....	583
3.7	<i>Définition d'une heure supplémentaire</i> .....	584
3.8	<i>Horaire mobile / Plan d'organisation du travail (Pot)</i> ...	584
3.9	<i>Heures supplémentaires documentées par une pointeuse</i>	586
3.10	<i>Cadre supérieur</i> .....	587

## CHAPITRE 26

	<b>Le durée de travail dans l'hôtellerie et la restauration</b> ....	589
1.	Textes légaux.....	590
2.	Explications.....	596
3.	Jurisprudence .....	597

## CHAPITRE 27

	<b>Le travail volontaire à temps partiel</b> .....	599
1.	Textes légaux.....	600
2.	Explications.....	602
3.	Jurisprudence .....	604

## CHAPITRE 28

	<b>Le travail intérimaire</b> .....	611
1.	Textes légaux.....	612
	<i>Chapitre I<sup>er</sup> – Le travail intérimaire</i> .....	612
	<i>Section 1. Définitions</i> .....	612
	<i>Section 2. Autorisation d'établissement de l'entrepreneur de travail intérimaire</i> .....	612
	<i>Section 3. Rapports entre l'entrepreneur de travail intérimaire et l'utilisateur : contrat de mise à disposition</i>	613
	<i>Section 4. Rapports entre l'entreprise de travail intérimaire et le salarié intérimaire : contrat de mission</i> .....	614
	<i>Chapitre II – Prêt temporaire de main-d'œuvre</i> .....	619
	<i>Chapitre III – Mise à disposition illégale de main-d'œuvre</i>	620
	<i>Chapitre IV – Consultations, contrôle et sanctions</i> .....	621
2.	Explications.....	623
2.1	<i>Les rapports entre l'entrepreneur de travail intérimaire et l'utilisateur (Contrat de mise à disposition)</i> .....	623

2.2	<i>Les rapports entre l'entreprise de travail intérimaire et le travailleur intérimaire (Contrat de mission)</i> .....	623
2.3	<i>Période d'essai</i> .....	624
2.4	<i>Durée de la mission</i> .....	625
2.5	<i>Droits des travailleurs intérimaires</i> .....	626
2.6	<i>Rémunération</i> .....	627
2.7	<i>Cessation du contrat de travail intérimaire</i> .....	628
2.8	<i>Contentieux</i> .....	629
2.9	<i>Le travail intérimaire transfrontalier</i> .....	629
2.10	<i>Le prêt temporaire de main-d'œuvre</i> .....	629
3.	<i>Jurisprudence</i> .....	632
3.1	<i>Le contrat de mission</i> .....	632
3.2	<i>La durée de la mission</i> .....	635
3.3	<i>Mise à disposition illégale de main-d'œuvre</i> .....	639
3.4	<i>Égalité des salaires entre les intérimaires et les salariés de l'entreprise utilisatrice</i> .....	640
CHAPITRE 29		
	<i>Le certificat de travail</i> .....	641
1.	<i>Textes légaux</i> .....	642
2.	<i>Explications</i> .....	642
3.	<i>Jurisprudence</i> .....	642
CHAPITRE 30		
	<i>La priorité de réembauche</i> .....	647
1.	<i>Textes légaux</i> .....	648
2.	<i>Explications</i> .....	648
3.	<i>Jurisprudence</i> .....	648
	<i>Modèle d'une lettre faisant valoir une priorité de réembauche</i> .....	653
CHAPITRE 31		
	<i>La faillite de l'employeur</i> .....	655
1.	<i>Textes légaux</i> .....	656
2.	<i>Explications</i> .....	657
2.1	<i>Salaires échus</i> .....	657

2.2	<i>Indemnités de préavis</i> .....	658
3.	Jurisprudence .....	659
3.1	<i>Jurisprudence des juridictions administratives</i> .....	661
	Modèle d'une déclaration de créance.....	666
CHAPITRE 32		
	Salaires et traitements : décompte .....	667
1.	Textes légaux.....	668
2.	Explications.....	668
2.1	<i>La périodicité des paiements</i> .....	669
2.2	<i>Suppléments divers</i> .....	669
2.3	<i>Gratification et treizième mois</i> .....	670
3.	Jurisprudence .....	671
3.1	<i>Décompte de salaires</i> .....	671
3.2	<i>Gratification / treizième mois</i> .....	671
CHAPITRE 33		
	La prescription des salaires et traitements (Verjährung) ..	683
1.	Textes légaux.....	684
2.	Explications.....	684
3.	Jurisprudence .....	684
	Index alphabétique .....	691