

# Table des matières

<b>Qui paie les amendes ? L'employeur ou le salarié ?</b> .....	5
<b>Délégation du personnel et transfert d'entreprise</b> .....	7
<b>L'employeur est tenu de prendre les mesures nécessaires à la prévention du harcèlement moral</b> .....	9
<b>Modalités d'appréciation des motifs du licenciement par le juge</b> .....	11
<b>Ancienneté de service et absentéisme : attention de ne pas licencier à la légère</b> .....	13
<b>Pas de transfert de contrat de travail sans transfert d'entreprise</b> .....	15
<b>Le licenciement se justifie en cas de réorganisation de l'entreprise</b> .....	17
<b>La fragilité psychique peut-elle justifier les insultes proférées à l'égard de son patron ?</b> .....	19
<b>Précision des motifs en cas de licenciement économique</b> ....	21
<b>Licenciement économique après ouverture d'un nouveau point de vente</b> .....	23
<b>Nullité de la clause de non-concurrence et caractère abusif</b> .....	25

<b>Harcèlement moral et pouvoir disciplinaire de l'employeur .....</b>	29
<b>Notion d'unité économique et sociale.....</b>	33
<b>Prouver le harcèlement moral à l'aide d'attestations testimoniales.....</b>	35
<b>Fumer sur son lieu de travail : faute grave ?.....</b>	39
<b>Notion de transfert d'entreprise et cadre juridique .....</b>	41
<b>Ancienneté, décès familial et licenciement immédiat .....</b>	45
<b>La critique réitérée formulée sur un ton irrespectueux est un motif de licenciement .....</b>	47
<b>La réclamation contre le licenciement : de quelques délais à respecter .....</b>	49
<b>Intervention chirurgicale et licenciement pour faute grave .....</b>	51
<b>Inaptitude du salarié et réaffectation.....</b>	53
<b>Fumer un joint au travail .....</b>	55
<b>Deux possibilités de recours en cas de modification du contrat.....</b>	57
<b>Suppression de poste et choix de la personne licenciée ...</b>	59
<b>Requalification d'un CDD en CDI.....</b>	61
<b>Fermeture d'un point de vente et réaffectation du salarié .....</b>	65
<b>L'insuffisance professionnelle, cause de licenciement .....</b>	69
<b>Est nulle la clause du contrat de travail moins favorable que la loi .....</b>	71

<b>Le fait de ne pas donner suite à un contrôle médical est-il constitutif d'une faute grave ?</b> .....	73
<b>Imprécision des motifs du licenciement économique</b> .....	77
<b>La nullité de la modification du contrat de travail doit être invoquée dans un délai raisonnable</b> .....	81
<b>Entretien préalable : pas de protection contre le licenciement en cas de maladie</b> .....	83
<b>Licenciement pendant la période d'essai</b> .....	85
<b>Le salarié supporte les dégâts causés à son employeur</b> .....	87
<b>L'absentéisme répété pour raison de santé est un motif de licenciement</b> .....	89
<b>Réparation du préjudice lié aux difficultés financières en cas de licenciement abusif</b> .....	91
<b>Devoir de loyauté du salarié</b> .....	93
<b>Le salarié a la charge de la preuve de son harcèlement moral</b> .....	97
<b>Sort des congés non pris en cas de licenciement</b> .....	99
<b>Lorsque les parties s'arrangent... La transaction</b> .....	101
<b>Licenciement et délai pour agir en justice</b> .....	105
<b>Clause d'essai et renouvellement</b> .....	109
<b>Modification du contrat et délai pour agir</b> .....	111
<b>Mise à pied et mise en examen. L'employeur doit-il respecter la présomption d'innocence ?</b> .....	117
<b>Les jours fériés tombant un dimanche</b> .....	119

<b>La faute du salarié doit être invoquée dans un délai raisonnable.....</b>	121
<b>Cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail.....</b>	123
<b>Conditions du recours au CDD.....</b>	127
<b>Interruption de la prescription des salaires.....</b>	129
<b>Voler n'est pas fauter.....</b>	131
<b>Utiliser internet à des fins privées pendant ses heures de travail.....</b>	135
<b>Sécurité et Santé au travail : rappel des textes.....</b>	137
<b>Peut-on utiliser le téléphone du travail à des fins privées ?.....</b>	141
<b>Cumul dans le chef d'une même personne des fonctions d'organe social et de salarié d'une société.....</b>	145
<b>Maladie liée à l'activité professionnelle.....</b>	163
<b>Le temps que les travailleurs sans lieu de travail fixe ou habituel effectuent entre leur domicile et le premier ou le dernier client de la journée constitue du temps de travail.....</b>	165
<b>Votre employeur peut supprimer votre poste.....</b>	173
<b>L'employeur peut faire appel à un médecin de contrôle pour lutter contre les certificats de complaisance.....</b>	175
<b>Régularité de la mise à pied d'un délégué du personnel..</b>	179
<b>Vidéosurveillance des salariés.....</b>	181
<b>Tout licenciement doit procéder de la volonté claire et manifeste de l'employeur.....</b>	183

<b>Être administrateur-délégué et disposer d'un contrat de travail : histoire d'un « salarié » très privilégié.....</b>	185
<b>Licencier un employé âgé de 62 ans : attention à la note en cas de licenciement déclaré abusif par le tribunal.....</b>	187
<b>Remboursement des indemnités de chômage à l'État.....</b>	193
<b>Interdiction de faire état de motifs nouveaux .....</b>	197
<b>Demande de congé et absence injustifiée .....</b>	199
<b>Employé communal ou salarié de droit privé ?.....</b>	201
<b>Démission pour faute grave de l'employeur .....</b>	203
<b>Réparation du dommage matériel en cas de licenciement abusif : définition.....</b>	205
<b>Possibilité pour l'employeur de préciser les motifs en cours d'instance .....</b>	207
<b>Remboursement des indemnités de chômage par l'employeur sur base de l'article L.521-4.....</b>	211
<b>Il n'est pas permis à l'employeur de rajouter aux motifs énoncés des détails ou des faits nouveaux sortant du cadre des faits reprochés au salarié dans la lettre de motivation .....</b>	213
<b>Pouvoir de réorganisation du chef d'entreprise et licenciement économique : un exemple de licenciement opéré avec une légèreté blâmable.....</b>	217
<b>Protection contre le licenciement sur base de l'article L.121-6 du Code de travail .....</b>	219
<b>Preuve de l'existence du contrat de travail .....</b>	221
<b>Pouvoir disciplinaire et contrôle du juge .....</b>	223

<b>Surveillance de l'ordinateur personnel de l'employé : un arrêt exhaustif en la matière.....</b>	225
<b>Cumul des fonctions de gérant et de salarié : conditions.....</b>	231
<b>Alcool au travail et licenciement avec effet immédiat.....</b>	233
<b>Requalification d'un CDD en CDI : une conséquence majeure !.....</b>	235
<b>Incidence de la signature d'une transaction sur le recours en justice.....</b>	241
<b>Transport : sérieux des motifs en cas de licenciement économique.....</b>	243
<b>Les faits ou fautes justifiant un licenciement avec préavis doivent être invoqués dans un délai raisonnable.....</b>	247
<b>Durée de la période d'essai et expérience professionnelle.....</b>	249
<b>Licenciement avec préavis suivi d'un licenciement avec effet immédiat.....</b>	253
<b>Accident de la circulation et licenciement avec effet immédiat.....</b>	257
<b>Consommation d'alcool sur le lieu de travail.....</b>	261
<b>Remise du certificat médical à l'employeur.....</b>	263
<b>Absences et ancienneté de service.....</b>	265
<b>Notification des motifs du licenciement à une ancienne adresse.....</b>	267
<b>Index.....</b>	269